



Sveriges Ingenjörers årsredovisning 2021



162 000 ingenjörer räknar med Sveriges Ingenjörer

SVERIGES INGENJÖRERS
UPPDRAG ÄR BRETT. VI SKA
VARA NÄRA MEDLEMMEN
OCH SPELA EN AKTIV ROLL
PÅ ARBETSPLATSEN, PÅ
INGENJÖRSUTBILDNINGEN
OCH I REGIONEN DÄR
MEDLEMMEN BOR.

162 000 ingenjörer var medlemmar i Sveriges Ingenjörer under 2021. Här finns studenter, nyexaminerade, chefer, företagare, specialister, pensionärer, stationerade i utlandet, anställda i offentlig verksamhet, på stora industriföretag och i den tjänsteproducerande sektorn. Det är 162 000 ingenjörer med olika preferenser, som ställer olika krav på ett medlemskap. Många har en stark facklig tradition, andra ser medlemsförmånerna eller intressefrågorna som anledningen till att vara med.

Sveriges Ingenjörers uppdrag är brett. Vi ska vara nära medlemmen och spela en aktiv roll på arbetsplatsen, på ingenjörsutbildningen och i regionen där medlemmen bor. Sveriges Ingenjörer ska vara en faktor att räkna med nationellt så väl som internationellt. Genom ett medlemskap som erbjuder trygghet och utveckling, ska behoven hos många olika medlemmar tillgodoses och attrahera den ingenjör som ännu inte är medlem.

Sveriges Ingenjörer ska vara det naturliga valet för alla högskoleutbildade ingenjörer och ingenjörsstudenter. Det är vår övergripande inriktning som styr oss i vardagen, på både kort och längre sikt.

Sveriges Ingenjörer ska vara ingenjörernas företrädare i samhällsdebatten i frågor som rör yrkeslivet och studietiden. Vi ska se till att ingenjörernas förmågor uppmärksammas och värderas högt av omvärlden. Vi jobbar för att höja ingenjörsvetenskapens status och slå vakt om villkoren i arbetslivet. Vår partsställning är en nyckel i detta. Organisationsgraden är en annan. Det är när vi är många, som kommer till och som stannar kvar, som Sveriges Ingenjörer fortsätter att vara ett av landets mest inflytelserika akademikerförbund.

I många av de utmaningar som Sverige och världen står inför - digitalisering, utveckling av AI, klimat-, energi- och elektrifieringsfrågor - har ingenjörer en nyckelroll. Förståelsen för matematik, kemi och fysik och kunskap i att utveckla ny teknik är våra medlemmars arena. Sverige klarar sig inte utan ingenjörer och det är förbundets uppdrag att stärka ingenjörernas roll på arbetsmarknaden och i samhället.

Vår storlek är vår styrka. Det ger oss en position som för med sig handlingsutrymme att sätta agendan i en riktning som stärker ingenjörerna. Det som är bra för ingenjörerna är bra för Sverige.

Innehållsförteckning

Förord [3]

Röster om året som gått [6]

Organisation [13]

Förvaltningsberättelse [15]

Hållbarhetsrapport [19]

Disposition beträffande
förbundets vinst [27]

Resultaträkning [29]

Balansräkning [30]

Kassaflödesanalys [32]

Redovisningsprinciper [33]

Noter [36]

Underskrifter [45]

Revisionsberättelse [46]

Bilagor [49]

Förbundsstyrelse /ledning [52]

Externa samarbeten [53]

ULRIKA LINDSTRAND
Föbundsordförande



En återgång med förhinder



För andra året i rad präglades verksamheten på Sveriges Ingenjörer av pandemin orsakad av coronaviruset. Samhällets restriktioner höll de anställda och många av våra medlemmar borta från kontoren under större delen av året, samtidigt som arbetsmiljöfrågorna seglade upp som förbundets viktigaste påverkansfråga.

Under senvåren stod det klart att farhågorna om en drastiskt stigande arbetslöshet bland ingenjörer inte realiserats, utan vi kunde i stället konstatera att hjulen snurrade allt fortare inom industrin och inom tjänstesektorn. Denna utveckling fortsatte under sommaren och ledde till att förbundet 30 september kunde avsluta den tillfälliga höjningen av medlemsavgiften för yrkesverksamma medlemmar. Avgiften återgick då till ordinarie nivå. Vi var då säkra på att vi hade tillräckliga medel för att hantera effekterna av pandemin och skulle kunna kliva in i framtiden med en tryggad försäkring.

Antalet medlemmar ökade med 2 600 personer under 2021. Det innebär att förbundet håller sin obrutna ökningstrend sedan sammanslagningen för 15 år sedan och att vi nu har nära 162 000 medlemmar. Trots begränsade möjligheter att möta våra ingenjörer fysiskt lyckas vi såväl rekrytera nya medlemmar som skapa lojalitet och behålla befintliga medlemmar. Det är tack vare hårt arbete från förtroendevalda och medarbetare och inte minst en utökad digital närvaro. Det ska vi ta vara på och utveckla vidare under kommande år.

Ett glädjande besked på hur Sveriges Ingenjörer framstår för omvärlden är de höga poängen förbundet fick i Kantar Sifos undersökning av svenska organisationers anseenden hos allmänheten. Sveriges Ingenjörer intar där förstaplatsen bland fack- och arbetsgivarorganisationer. Vi har all anledning att vara stolta över resultatet. Förbundets goda anseende är ett fint kvitto på hårt arbete och engagemang från våra förtroendevalda, medarbetare och medlemmar.

Ännu ett resultat av vårt långa och idoga arbete kom när regeringen före sommaren presenterade sitt lagförslag för en modernare arbetsrätt. Lagförslaget låg väl i linje med överenskommelsen mellan arbetsmarknadens parter, som vi genom vår roll i PTK var med och förhandlade fram, och som tillsammans med huvudavtalet kommer att ge Sverige ett helt nytt system för trygghet, omställning och anställningsskydd. Det är mycket positivt att vi kunde ta ännu ett steg mot en viktig reform på svensk arbetsmarknad. Att vi har nått så här långt visar på styrkan i den svenska modellen.

Frågan om arbetsmiljö växte i betydelse gradvis under året på grund av de många restriktionerna och de nya sätten att arbeta på distans. Arbetsmiljöverkets hade i samband med att alla 2 600 föreskrifter för arbetsmiljön sågs över möjligheten att anpassa regelverket till ett modernt arbetsliv, tyvärr införlivades inte det. Samtidigt genomförde förbundet ett par enkäter till yrkesverksamma respektive studenter, som visade på en splittrad bild i synen på arbete och studier på distans. Undersökningarna visade att en överväldigande majoritet hade arbetat hemma under stora delar av pandemin. De allra flesta vill fortsätta jobba på distans i någon mån, men särskilt de yngre saknar den gemensamma arbetsplatsen. Förbundet har framförallt under hösten tagit position i frågan om arbetsmiljö och distansarbete och drivit att kortsiktiga besparingar aldrig får vara drivkraften för att stänga ned kontor. Men möjligheten till ökat distansarbete öppnar också upp möjligheter för våra medlemmar då arbetsmarknaden utvidgas geografiskt, vilket kan bidra till att lönerna inte längre kan hållas tillbaka i regioner med färre konkurrerande arbetsgivare.

En egeninitierad påverkansinsats – som fick stor spridning och ökade synligheten för Sveriges Ingenjörer – var rapporten som utvärderade effekten av att matematiktimmarna ökat i grundskolan. Effekten var låg, och gav förbundet möjligheter att tala om matematiken och kopplingen till den kompetens ingenjörstudenter måste ha. Goda kunskaper i matematik är avgörande för att vilja välja – och lyckas – med en ingenjörsutbildning, och de måste grundläggas redan i grundskolan. I förlängningen handlar det om den kompetens som krävs för att ställa om till ett fossilfritt samhälle.

De stora industrisatsningarna i norra Sverige visar på ett nästan övertydligt sätt vilken potential som finns i att ligga före och vara innovativ inom områden där efterfrågan bara växer på duktiga ingenjörer. Ny teknik som leder till minskade utsläpp och bidrar till en grön omställning kommer att vara hett eftertraktad. Under sommaren och hösten bidrog Sveriges Ingenjörer till att lyfta frågan om ingenjörernas betydelse i flera debattartiklar och en rapport som alla hade vinkeln att lönenivåerna spelar en avgörande roll för förmågan att rekrytera till de nya jobben.

Ytterligare en rapport under hösten, som lyfte skillnaderna mellan mäns och kvinnors löner, visade att vi har en lång väg kvar till jämställda ingenjörslöner. Inom flera av de teknikområden som är centrala för klimatomställningen uppgår skillnaden till mellan 4 000 och 8 000 kronor per månad, ibland ännu mer. Även skillnaden i ingångslönerna för nytexaminerade ingenjörer ökar och skiljer med 1100 kr, en utveckling som går åt helt fel håll. Det skickar helt fel signaler till alla de kompetenta kvinnor som överväger en framtid som ingenjör.

Under november valdes jag till vice ordförande för Saco. Jag är både stolt och ödmjuk inför att ha fått kongressens förtroende. Jag är också glad att Saco nu samlar fler medlemmar än någonsin, efter att Lärarförbundet anslöt vid årsskiftet. Vår gemensamma styrka som akademikerförbund är värdefull för att driva viktiga frågor rörande till exempel kvalitet i högre utbildning och att utbildning måste löna sig bättre.

Under hösten började en försiktig återgång till det lite mer normala och många restriktioner släpptes när smittspridningen minskade och allt fler var vaccinerade. Resor och större möten kunde åter genomföras under fysiska former, som till exempel vårt eget Ingenjörfullmäktige och den högtidliga utdelningen av Polhemspriset – Sveriges äldsta teknikpris. Men bara två veckor senare ökade smittspridningen i samhället och pandemirestriktionerna var tillbaka igen.

Trots det osäkra läget, visar årets verksamhet att förbundet stått stadigt när det blåser och lyckats öka sin förmåga att synas för omvärlden på ett seriöst och konstruktivt sätt.

RICHARD MALMBORG
Förbundsdirektör



Ett år med fokus på aktiv utveckling i osäkra tider



För 15:e året i rad växer förbundet och vi kan konstatera att vi närmar oss 162 000 medlemmar. Det är mycket glädjande och det gör oss starkare, både i vår roll som intresseorganisation och som fackförbund med en hög anslutningsgrad.

Stolt, nyfiken och professionell – det är våra värdeord som vägleder oss. Och jag hoppas att medlemmarna känner av det när de möter oss som jobbar på kansliet. Att Sveriges Ingenjörers kansli bryr sig om förbundets medlemmar och gör allt för att de ska vara nöjda är ingenting nytt. Trots att pandemin har varit påfrestande har medarbetarna fortsatt vara aktiva i att få allt att fungera i vårt nya digitala arbetsliv. Vi har också fortsatt utveckla nya sätt att ha kontakt med medlemmarna, vilket också har bidragit till större tillgänglighet.

Vi har hela tiden följt riktlinjerna från myndigheterna och fattat de beslut vi ansett viktiga med hänsyn till personalens hälsa och för att förbundets kritiska verksamhet alltid ska skyddas. Personalen har jobbat på distans hela första halvåret och den allra största delen av andra halvåret. Lokalerna i källarplan i Ingenjörshuset har vi under året rustat upp och när medarbetarna äntligen kunde välkomnas tillbaka till arbetsplatsen möttes de av en ny reception och nya möteslokaler med tekniska lösningar väl anpassade för digitala möten.

Under året kunde vi glädjas åt att resultatet från årets medlemsmätning - Nöjd medlemsindex (NMI) – visar ett stabilt resultat trots pandemin. I våras fick vi också ett styrkebesked från Kantar Sifos Anseendekät där allmänheten svarat på frågor om olika myndigheter och organisationer. Sveriges Ingenjörer är i denna undersökning det fackförbund som hade högst anseende av alla förbund.

Sammantaget var 2021 ett händelserikt år på många plan. Att vi hela tiden är på tå och skapar förändring och utveckling där det händer uppskattar jag. När jag står vid medlemmarnas sida och ser att det som vi gör på kansliet spelar roll för våra medlemmar, då känner jag mig som mest stolt och nöjd.

Sveriges Ingenjörers kansli

Sveriges Ingenjörers verksamhet är uppdelad i fyra verksamhetsgrenar: Förhandling, Politik och påverkan, Medlemsutveckla och rekrytera samt Kommunikation. Därutöver finns stabsenheter för exempelvis ekonomi, HR, internservice och juridik. Kansliets arbete leds av förbundsdirektören.

Huvudkontoret ligger i centrala Stockholm. Lokala förhandlingskontor som delas med andra Saco-förbund finns i Malmö och Göteborg. Där arbetar enbart ombudsmän.

FÖRHANDLINGSAVDELNINGEN

På Sveriges Ingenjörers förhandlingsavdelning arbetar 68 personer med förhandlingar som rör medlemmar, partsarbete och avtalsförhandlingar, rådgivning, kursverksamhet, bildande av lokalföreningar och rekrytering av förtroendevalda till lokalföreningarna.

POLITIK OCH PÅVERKAN

På avdelningen Politik och påverkan arbetar 15 personer som ansvarar för att initiera och underbygga förbundets politikutveckling, med hjälp av utredningar och statistik. Avdelningen utgör expertstöd i kansliets operativa och strategiska aktiviteter.

MEDLEMSUTVECKLA OCH REKRYTERA

På Medlemsutveckla och rekrytera arbetar 35 personer med ansvar för medlemservice samt insatser för att rekrytera och behålla medlemmar. Här utvecklas och förvaltas förmåner, erbjudanden och tjänster samt distriktverksamheten. På avdelningen finns också redaktionen för webbtidningen Ingenjoren.se.

KOMMUNIKATION

På Kommunikation arbetar 19 personer med förbundets interna och externa kommunikation, marknadsföring, press och opinionsbildning. Här planeras, analyseras och utvecklas förbundets kommunikationsarbete, budskap och kanaler.

STABSENHETER

Stabsenheterna består av 32 personer som arbetar med förbundsledning, ekonomi, juridik, och HR-frågor, verksamhetsutveckling- och uppföljning, IT, internservice och fastighetskötsel.

SVERIGES INGENJÖRER I SIFFROR:

177

antal medarbetare på kansliet inkl.
8 personer på Citykonferensen

48

ålder på den på genomsnittliga
medarbetaren

10,6

är den genomsnittliga
anställningstiden (år)

64%

av kansliets medarbetare
är kvinnor

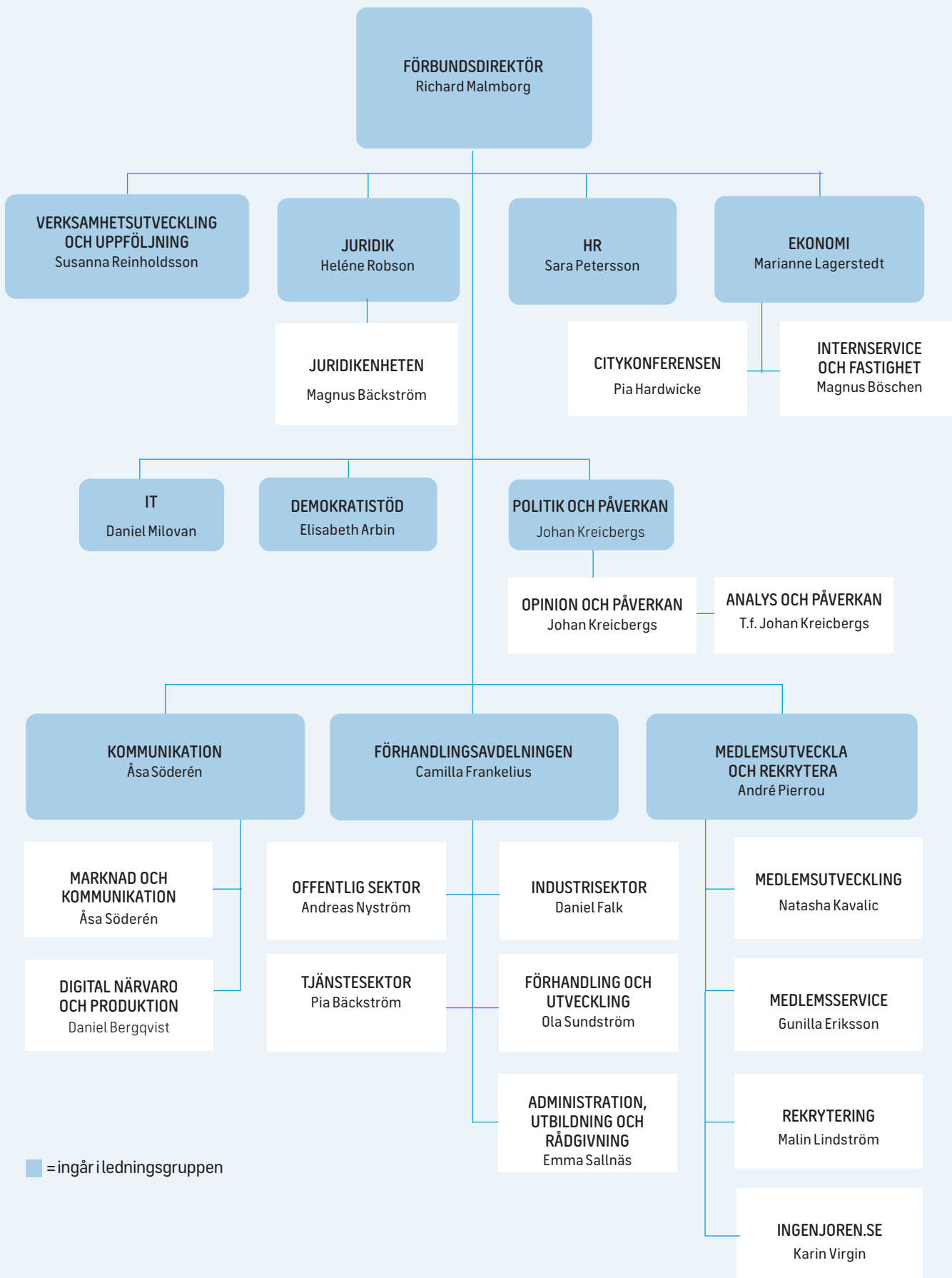
60%

av ledningsgruppen
är kvinnor

58%

av chefsgruppen
är kvinnor

Kansliorganisation



Förvaltningsberättelse

Förbundsstyrelsen och förbundsdirektören för Sveriges Ingenjörer, org nr 802003-4586 med säte i Stockholm, avger härmed årsredovisningen för verksamhetsåret 2021.

ALLMÄNT OM VERKSAMHETEN

Sveriges Ingenjörer är fackförbund och intresseorganisation för högskoleutbildade ingenjörer och teknologer.

Förbundets syfte är att tillvarata medlemmarnas intressen i frågor av betydelse för deras anställningsförhållanden, utbildning och yrkesutövning. Verksamheten bedrivs främst i den egna fastigheten på Oxtorgsgatan/ Malmkillnadsgatan i centrala Stockholm, men även på de två lokala förhandlingskontoren i Göteborg respektive Malmö.

Sveriges Ingenjörer äger de vilande dotterföretagen Jubileum P350 AB, AB Ingenjörshuset, Sveriges Ingenjörer (ingenjörerna) AB, NIFAB Nordiska Ingenjörbyrå för Färg AB, Teknisk tidskrift i Stockholm AB och Sveriges Ingenjörer Able AB. Ett intresseföretag, Akademikertjänst I.A.S. AB, ägs också till 30 %. Då inga aktiva dotterföretag innehas är dotterföretagen utan väsentlig betydelse, varför ingen koncernredovisning upprättas.

Förbundets verksamhet är uppdelad i tre olika verksamhetsgrenar:

- *Förbundsrorelsen* består av medlemsverksamheten, exempelvis förhandling, medlemsservice och rekrytering samt politik- och påverkansverksamheten. Även avkastningen från förbundsrorelsens finansiella tillgångar ingår här.

- *Affärsrorelserna* avser förvaltning och uthyrning av förbundets fastighet, Hammaren 14, samt verksamheten i förbundets konferensanläggning, vilken är belägen i den egna fastigheten. Konferensverksamheten marknadsförs under namnet Citykonferensen.
- *Sveriges Ingenjörers konfliktfond* utgör del av förbundet Sveriges Ingenjörer. Konfliktfondens verksamhet består av förvaltning av dess kapital och dess ändamål är att utgöra stöd vid arbetskonflikt för sådan verksamhet som gagnar medlemmarnas intresse.

Fristående från förbundets juridiska person är av Sveriges Ingenjörer förvaltade stiftelser. Se vidare Bilaga 2.

UTVECKLING AV FÖRBUNDETS RESULTAT OCH STÄLLNING

Förbundets resultat efter skatt uppgår totalt till 37 942 tkr (f å 65 221 tkr), varav 32 191 tkr (f å 24 843 tkr) avser förbundsrorelsen inklusive resultat från förbundsrorelsens finansiella placeringar, 14 233 tkr (f å 46 018 tkr) avser konfliktfonden och -8 482 tkr (f å -5 640 tkr) avser affärsrorelserna.

Inom affärsrorelserna visar Citykonferensen en förlust före skatt om -7 409 tkr (f å -6 281 tkr) och uthyrningsverksamheten i fastigheten Hammaren 14 uppvisar en förlust före skatt om -3 185 tkr (f å -894 tkr). Det sammanlagda resultatet för affärsrorelserna före skatt är således -10 594 tkr (f å -7 175 tkr).

Sveriges Ingenjörers utlandsfond har under året utbetalat understöd till 8 medlemmar (föregående år 5 medlemmar), som efter sin utlandstjänst ej haft möjlighet att erhålla ersättning från Akademikernas a-kassa. Se vidare not 20.

FÖRBUNDET, FÖRBUNDSRÖRELSEN

Ekonomisk översikt

BELOPP I TKR	2021	2020*	2019	2018	2017
Rörelsens intäkter	4 06 014	4 05 780	4 11 855	4 02 885	3 82 852
Rörelseresultat	5 080	16 711	17 211	14 788	8 470
Balansomslutning	1 526 961	1 371 109	1 230 380	1 200 864	1 076 372
Justerat eget kapital	1 439 581	1 285 531	1 098 691	1 058 458	956 415
Justerat eget kapital till marknadsvärde	1 741 834	1 361 358	1 265 960	1 122 133	1 084 652
Soliditet	94,3%	93,8%	89,3%	88,1%	88,9%
Yrkesverksamma medlemmar	133 723	132 037	127 429	124 923	122 427

För definitioner se not 26.

* Jämförelsesiffrorna för 2020 är justerade i enlighet med not 20

Verksamheten

Verksamheten har under 2021, i likhet med 2020, påverkats av den pågående Coronapandemin. Kansli- verksamheten har under större delen av året bedrivits i huvudsak genom digitalt distansarbete från medarbetarnas hem, men i november kunde årets Ingenjörskonferens genomföras som ett fysiskt möte med möjlighet till distansdeltagande, innan förstärkta pandemi- restriktioner åter inträdde. I förhandlingsverksamheten ligger ett stort fokus på att hjälpa medlemmar med råd och stöd inför ett nytt arbete, eller att förhandla för dem som av olika anledningar får problem på sin arbets- plats. I inledningen av pandemin ökade medlemmar- nas behov av rådgivning och stöd mycket kraftigt, men under 2021 har behoven återgått till mer normala nivå- er, även om vi under de senaste fem åren sett tydlig trend av ökande antal ärenden. Att utbilda förtroende- valda som företrädare medlemmarna på arbetsplatser- na är också en del av förhandlingsverksamhetens vikti- ga uppgifter, men under 2020 och 2021 har delar av utbildningsverksamheten tvingats ställas in på grund av pandemin, samtidigt som delar av utbildningsverk- samheten och många seminarier har digitaliserats och genomförts i digitalt format.

Under 2021 har förbundets telefonrådgivning tagit emot 17 777 samtal (föregående år 21 062) och om- budsmännen har svarat på 4 373 rådgivningsmejl (få 4 061). Antalet förhandlingsärenden har under 2021 varit 6 605 st (få 8 187). Förbundets enhet för medlemsservice har vidare besvarat 10 212 telefon- samtal (få 13 767) och 23 872 mejl (få 27 077). Arbetet med att bilda nya akademikerföreningar på arbetsplat- ser där förbundet saknar lokal representation är viktigt, men möjligheterna att genomföra detta arbete på ett effektivt sätt har tyvärr påverkats negativt av Corona- pandemin. Under 2021 bildades/utsågs 22 föreningar och 47 kontaktpersoner (få 11 respektive 41). Förbun- det har vidare under 2021 hanterat 706 yttranden i mig- rationsärenden (få 2 908). Det avser företag som anli- tar arbetskraft från andra länder och behöver få ett godkännande för anställningsvillkoren av förbundet. Sedan juni 2020 yttrar förbundet sig endast över migra- tionsärenden där den sökande kommer att omfattas av kollektivavtal, därav den kraftiga minskningen. Förbun- det har under 2021 även avgivit 3 923 standardsvar i övriga migrationsärenden.

Ingenjörerna har en nyckelroll i en hållbar samhällsut- veckling, i linje med FN:s globala miljömål och Agenda 2030. Ingenjörerna har också en nyckelroll i att bidra till konkurrenskraft i det svenska näringslivet. Den teknis- ka kompetensen och förmågan att lösa problem är av- görande för att hänga med i den snabba tekniska om- ställning som nu sker, såväl inom privat som offentlig sektor.

Den tekniska kompetens som ingenjörerna bidrar med och som utvecklar nya produkter och tjänster på mark- naden är eftertraktad på arbetsmarknaden. Under de senaste åren har allt fler arbetsgivare larmat om svårig- heterna att rekrytera ingenjörer.

Tyvärr har inte denna starka efterfrågan ännu visat sig i en stark löneutveckling. Detta är något som Sveriges Ingenjörer som förbund vill ändra på. Under året har förbundet verkat för att ändra på detta faktum, främst i insatser kopplade till de förtroendevalda genom webi- narier, nya sidor på förbundets webbplats och genom att ta fram nya avsnitt i kursutbudet riktat mot de förtro- endevalda. Under det kommande året fortsätter för- bundet att arbeta med lönesatsningen genom olika for- mer av utbildning, opinionsbildning och påverkansarbete - både när det kommer till ingenjörer- nas betydelse för Sveriges konkurrenskraft och genom att lyfta och synliggöra exempel på ingenjörernas roll i samhällsutvecklingen.

Under 2020 genomfördes ett projekt för att etablera en digital strategi för förbundet. Syftet med projektet var att ta fram en strategi, med kopplade målområden, för att förtydliga hur kansliet kan verka för att ytterligare förstärka:

- Det digitala medlemskapet/medlemserbjudandet och
- Den digitala organisationen/kansliet

Under 2021 har arbetet med att realisera strategin på framförallt den första punkten ovan påbörjats. Arbetet med denna digitala transformation beräknas fortsätta även under hela 2022.

Gällande medlemsrekryteringen syntes under 2021 fortsatt betydande effekter av Coronapandemin, men trots det lyckades förbundet öka medlemsantalet och minska utträden ur förbundet.

Rekryteringen av medlemmar är fortsatt en utmaning då möjligheterna att närvara fysiskt på arbetsplatser och andra mötesplatser inte är desamma som tidigare. Studentrekryteringen har påverkats hårdast, den fysiska närvaron vid universitet, högskolor och på mässor har ibland ställts in helt, men har också skett i grupper med färre antal deltagare. Rekryteringsarbetet har anpassats till de olika krav som gällt och som en del i det har mottagningskampanjen för nya studenter förlängts för att kunna träffa så många som möjligt. Även ett utökad arbete med studenteter som övergår till att bli yrkesverksamma verkar lovande och det arbetet fortsätter.

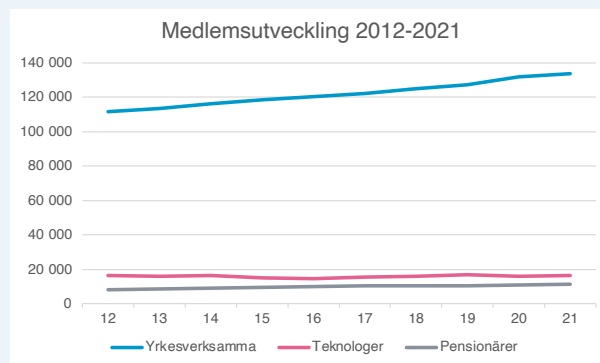
För att etablera och bibehålla kontakt med studenterna har förbundet under hela pandemin arbetat hårt med att skapa och öka antalet digitala aktiviteter och mötesplatser, dock märks att fysiska mötesplatser är svårslaget gällande rekrytering och att enbart finnas digitalt är inte tillräckligt i rekryteringsarbetet.

När 2021 summeras kan dock konstateras att Sveriges Ingenjörer ökar medlemsantalet för 15:e året i rad. Målet är fortsatt att Sveriges Ingenjörer ska vara det självklara valet för alla högskoleutbildade ingenjörer och studenter. De skall känna stor nytta och värde av medlemskapet, få en god service och bli företrädare på ett professionellt sätt – individuellt och kollektivt.

Medlemmar

Medlemsutvecklingen för yrkesverksamma medlemmar är fortsatt positiv. Den sista december 2021 hade förbundet 161 683 medlemmar fördelat på 133 723 yrkesverksamma, 16 596 teknologer och 11 364 pensionärer. Det innebär en positiv utveckling under 2021 med 1,7 % (föregående år 2,7 %) vilket motsvarar en ökning med 2 666 medlemmar (få 4 188). Sveriges Ingenjörer har under året fortsatt att vara det största förbundet inom Saco.

I diagrammet nedan redovisas förbundets medlemsutveckling de senaste tio åren:



Under de första nio månaderna 2021 har medlemsavgiften varit 340 kronor per månad för yrkesverksamma medlemmar, 15 kronor per månad för teknologer och 38 kronor per månad för pensionärer. Per den sista september 2021 sänktes avgiften till den ordinarie nivån om 240 kronor per månad för yrkesverksamma medlemmar, efter att under perioden juli 2020 till september 2021 varit tillfälligt förhöjd i syfte att säkerställa att inkomstförsäkringens säkerhetsreserver skall klara de påfrestningar som pandemin innebär för inkomstförsäkringen. Teknologer och pensionärer påverkades inte av den tillfälliga höjningen, utan har under hela perioden betalat 15 respektive 38 kronor per månad. Senaste föregående, permanenta höjning av medlemsavgiften skedde per den 1 januari 2018, då medlemsavgiften höjdes efter att ha varit oförändrad under fem år.

MODERFÖRBUND, AFFÄRSRÖRELSERNA

Moderförbundets fastighet har för närvarande vakanta lokaler i källarplan och i gatuplan. Arbete med att finna hyresgäster till dessa lokaler pågår.

Coronapandemin har haft en kraftigt negativ inverkan på verksamheten i förbundets dagkonferensanläggning Citykonferensen under såväl 2020 som under 2021. Under 2021 sålde Citykonferensen totalt 4 579 konferensgästdagar (föregående år 14 232). Före pandemin såldes över 40 000 konferensgästdagar per år.

EGET KAPITAL

	Ändamålsbestämda medel	Fond för inkomstförsäkring	Balanserad vinst	Årets resultat	Totalt
Förbundsverksamhet					
Vid årets början	32 758	116 726	170 411	19 203	339 098
Utbetalda understöd	-708				-708
Resultat från finansiella investeringar inkl skatt	1 204				1 204
Tillförda/uttagna medel fond inkomstförsäkring		119 825			119 825
Omföring resultat			19 203	-19 203	-
Årets resultat				23 709	23 709
	33 254	236 551	189 614	23 709	483 128
Konfliktfonden					
Vid årets början	850 718	-	-	46 018	896 736
Omföring resultat	46 018	-	-	-46 018	-
Årets resultat				14 233	14 233
	896 736	-	-	14 233	910 969
Moderförbund	929 990	236 551	189 614	37 942	1 394 097

Under året har Sveriges Ingenjörers Utlandsfond utbetalat understöd till 8 (f.å. 5) medlemmar som efter sin utlandstjänst ej haft möjlighet att erhålla ersättning från Akademikernas a-kassa.

Sveriges Ingenjörer har tidigare redovisat en reserv för kommande premier till den Inkomstförsäkring som omfattar förbundets samtliga yrkesverksamma medlemmar bland upplupna kostnader. Reserven har under 2021 omdefinierats och redovisas från och med 2021 som eget kapital. Även jämförelsesiffran för år 2020, vilken uppgick till 116 726 tkr, redovisas som eget kapital. Kapitalet har sin täckning fullt ut i balansposten Andra långfristiga värdepappersinnehav. Förbundets värdepappersportfölj styrs av placeringsriktlinjer som årligen fastställs av förbundsstyrelsen.

Hållbarhetsrapport

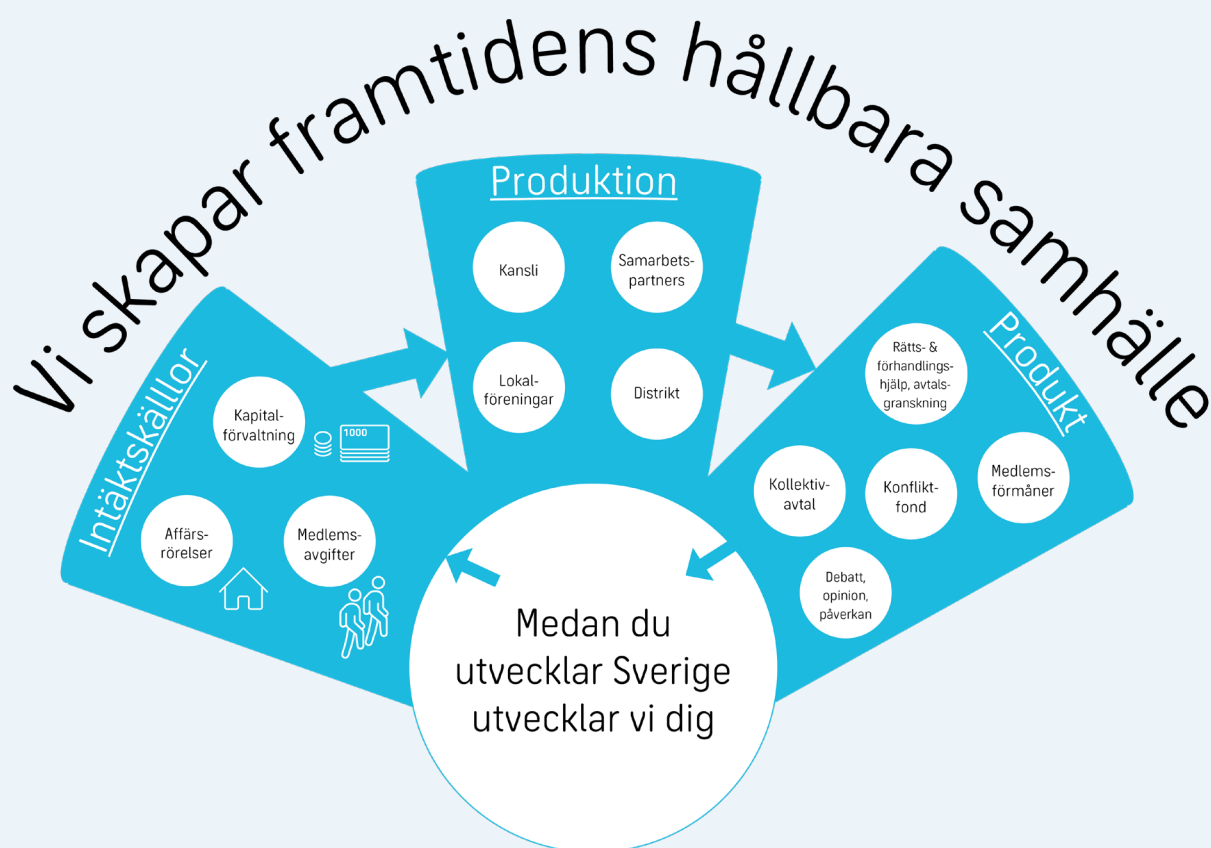
Sveriges Ingenjörer är en intresseorganisation och ett fackförbund för högskoleutbildade ingenjörer. Med de nästan 162 000 medlemmarna finns kraft att påverka samhället, skapa goda arbetsvillkor och stärka ingenjörserollen. Hållbarhet är en väsentlig fråga för Sveriges Ingenjörer, visionen för Sveriges Ingenjörer – *Vi skapar framtidens hållbara samhälle* – visar tydligt på organisationens inställning till hållbarhetsfrågorna på samhällsnivå. Denna rapport avgränsar sig dock till att omfatta Sveriges Ingenjörers kansliorganisationens verksamhet, vilket innefattar kansliet i Stockholm, de två lokala förhandlingskontoren i Göteborg och Malmö, samt affärsrörelserna i form av fastigheten Hammaren 14 och dagkonferensanläggningen Citykonferensen.

BESKRIVNING AV VERKSAMHETENS MODELL, ÄNDAMÅL, VISION OCH MÅL

Ändamål, vision och mål

Sveriges Ingenjörer är en medlemsorganisation vars syfte är att tillvarata medlemmarnas intressen i frågor av betydelse för deras anställningsförhållanden, utbildning och yrkesutövning. Visionen för Sveriges Ingenjörer - *Vi skapar framtidens hållbara samhälle* - stöds av organisationens fyra visionära mål:

1. Sveriges Ingenjörer är den ledande samhällsaktören.
2. Sveriges ingenjörer gör det hållbara och utvecklande samhället möjligt.
3. Sveriges ingenjörer har villkor i världsklass.
4. Svensk utbildning skapar världsledande ingenjörer.



Intäktskällor

För att kunna uppfylla sitt syfte behöver organisationen intäkter. Den huvudsakliga intäktskällan är medlemsavgifterna, som under 2021 står för över 90 procent av moderförbundets sammanlagda intäkter. Medlemsavgiften beslutas av organisationens högsta beslutande organ, Ingenjörfullmäktige. Utöver medlemsavgifterna finns intäkter från affärsrörelserna, dvs uthyrningen av förbundets fastighet samt konferensverksamheten Citykonferensen, vissa bidrag, samt övriga intäkter i form av t ex sålda tjänster och annonsintäkter. Dessutom ger förbundets placerade kapital avkastning, som används för att uppfylla syftet.

Produktion

Produktionen av medlemskapsinnehåll som Sveriges Ingenjörer levererar utförs i huvudsak av kansliets anställda tjänstemän. Dessa finns på kontoret i den egna fastigheten i Stockholm, samt på de lokala förhandlingskontoren i Göteborg och Malmö. Även förbundets förtroendevalda, som finns på medlemmarnas arbetsplatser över hela landet, utgör en viktig del av Sveriges Ingenjörers produktion. I vissa sammanhang sker produktionen med hjälp av externa samarbetspartners, exempelvis försäkringsbolag eller kapitalförvaltare.

Produkt

Den produkt som verksamheten i Sveriges Ingenjörer producerar består i att fylla medlemskapet med värde i enlighet med organisationens ändamål, vision och mål. Detta sker bl a genom

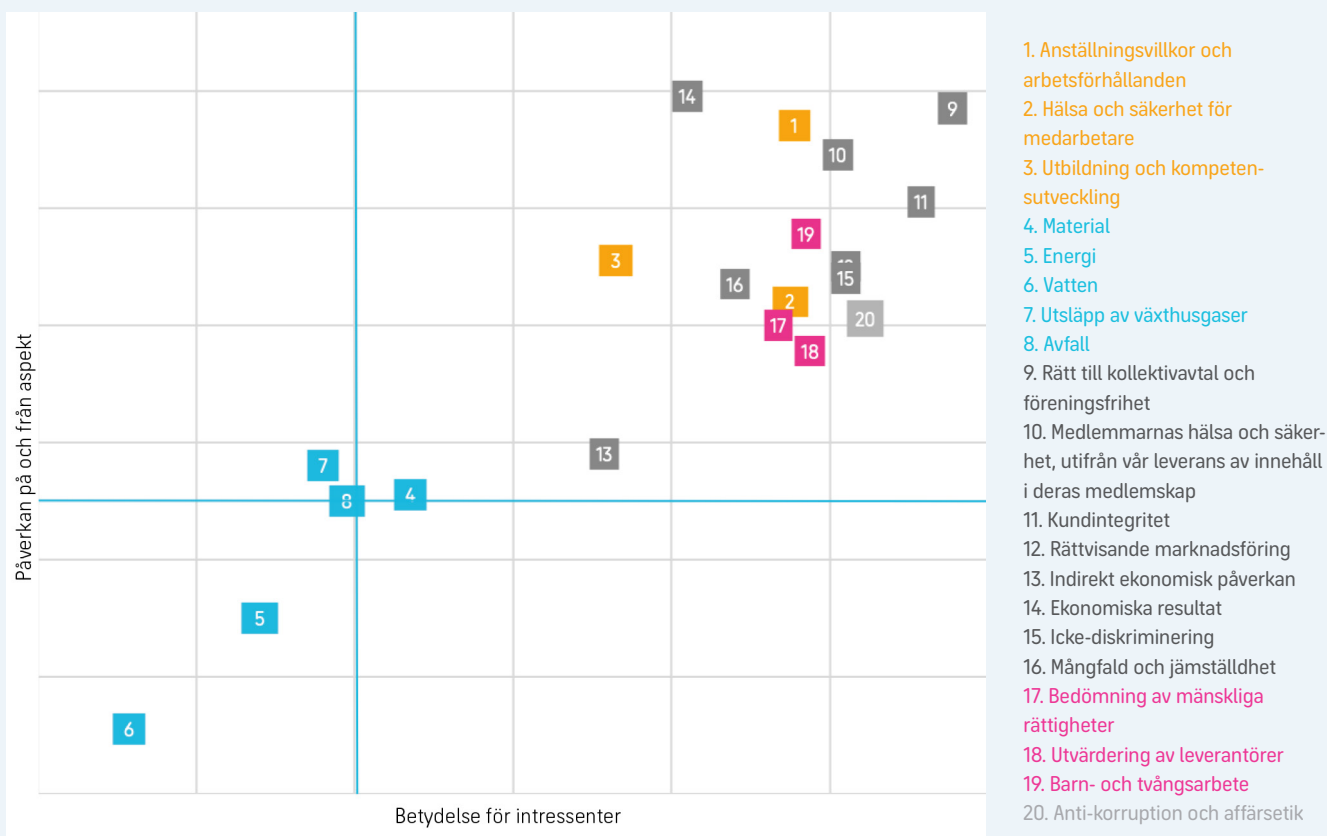
- Medlemsförmåner anpassade för yrkesverksamma och studenter, exempelvis försäkringar, rådgivning, kurser eller karriärstöd.
- Kollektivavtal.
- Förhandlingshjälp, avtalsgranskning och rättshjälp
- Debatt, opinion och påverkansarbete.
- Konfliktfond.

VÄSENTLIGHETSANALYS

Sveriges Ingenjörer är en tjänsteproducerande organisation. Tillverkning eller återförsäljning av fysiska produkter förekommer ej och organisationen har ingen internationell verksamhet i väsentlig omfattning. I ett globalt hållbarhetsperspektiv är Sveriges Ingenjörers kansli, med sina cirka 175 medarbetare, en mycket liten organisation. Detta gör att Sveriges Ingenjörers kansliverksamhets möjlighet att påverka världen i rätt riktning i många av hållbarhetsfrågorna är begränsad. Risken att orsaka betydande skador är därmed också förhållandevis liten. Trots detta lägger Sveriges Ingenjörer stor vikt vid hållbarhetsfrågor och strävar efter att bedriva en verksamhet som är hållbar på alla områden och som kan bidra till en globalt hållbar värld i den mån det är möjligt.

För att kartlägga Sveriges Ingenjörers kansliorganisationens påverkan och roll i en hållbar värld och för att skapa en utgångspunkt för hållbarhetsarbetet genomfördes en väsentlighetsanalys under 2019. Arbetet med analysen involverade ett urval av personer bestående av anställda från olika delar av organisationen, fackliga företrädare samt förtroendevalda. Deltagarna värderade olika aspekter av de fem hållbarhetsområdena Personal, Sociala förhållanden, Mänskliga rättigheter, Motverkande av korruption och Miljö, utifrån deras påverkan på eller påverkan från Sveriges Ingenjörers verksamhet samt utifrån deras betydelse för Sveriges Ingenjörers intressenter. Följande intressentgrupper ingår i analysen: Medlemmar, medarbetare, förtroendevalda medlemmar, leverantörer, myndigheter, centralorganisationer och liknande, samarbetspartners och systerförbund, samt andra fackförbund.

VÄSENTLIGHETSMATRIS



SOCIALA FÖRHÅLLANDEN

Beskrivning av hållbarhetsfrågan

Hållbarhetsfrågan Sociala förhållanden kan avse till exempel fackförbunds rättigheter i samhället, eller den egna organisationens roll i och dialog med det lokala samhället. Sociala förhållanden kan också avse hur en organisation tar hänsyn till och skyddar sina kunders, medlemmars eller andra intressenters hälsa, säkerhet och integritet, eller hur man arbetar med icke-diskriminering, mångfald och jämställdhet. För fackförbundet Sveriges Ingenjörer är detta därför av naturliga skäl en viktig hållbarhetsfråga, vilket också tydligt framgår i resultatet av väsentlighetsanalysen.

Policyer, riktlinjer och deras efterlevnad och resultat, samt förbundets arbete inom hållbarhetsfrågan

Hållbarhetsarbetet inom området Sociala förhållanden stöds bl a av interna policyer, riktlinjer och avtal, exempelvis:

- Aktiva åtgärder mot diskriminering 2017-2020
- Lönepolicy

- Policy enligt diskrimineringslagen inklusive handlingsplan mot kränkande särbehandling
- Rekryteringspolicy
- IT-policy

Under 2021 med fortsättning 2022 pågår också ett arbete med att ta fram en *Plan för likabehandling för perioden 2021-2023* för att ersätta den tidigare gällande handlingsplanen *Aktiva åtgärder mot diskriminering 2017-2020*.

I kansliets interna organisation hålls chefer och medarbetare löpande informerade om de policyer som finns under hållbarhetsområdet, samt när dessa revideras och uppdateras. Samtliga policyer finns ständigt tillgängliga på förbundets Intranät. HR-avdelningen är ägare till de ovan nämnda policyerna, förutom IT-policyen, och ansvarar för att så långt det är möjligt tillse att de efterföljs och revideras enligt plan eller vid behov. Vid nyanställning informeras medarbetare om innehållet i IT-policyen.

Jämställdhet och likabehandling är viktigt för Sveriges Ingenjörer och strävan är att öka mångfalden internt inom förbundet. En viktig del av likabehandlingsarbetet är att genom lönekartläggning säkerställa att det inte finns några osakliga löneskillnader inom förbundet. I det dagliga arbetet strävar förbundet efter att så långt det är möjligt ge medarbetare flexibilitet i förläggning av arbetstiden och anpassa mötestider för att underlätta för småbarnsföräldrar att kombinera delaktighet och ansvar i arbetet med lämning och hämtning av barn på skola och förskola.

I förbundets arbete gentemot medlemmarna är det främsta verktyget för att skapa medlemsnytta kollektivavtalen, förbundet har mer än 80 olika kollektivavtal och inom dessa arbetar Sveriges Ingenjörer för att förbättra medlemmarnas arbetssituation och anställningsvillkor för ett hållbart arbetsliv. En av förbundets huvuduppgifter är att vara arbetsmarknadspart. Den svenska modellen bygger på att parterna genom avtal tar ansvar för arbetsmarknaden, till skillnad från många andra länder, som i betydligt större utsträckning reglerar med lagstiftning.

Förbundet arbetar därför ständigt med att öka andelen företag i Sveriges som har tecknat kollektivavtal. Vid utgången av 2021 var minst 73 % (74 %) av förbundets yrkesverksamma medlemmar anställda hos en arbetsgivare med kollektivavtal, för 10 % (10 %) av de yrkesverksamma medlemmarna saknas aktuell uppgift om arbetsgivare. Sveriges Ingenjörer kommer under kommande år att fortsätta sitt arbete med att ta kontakt med arbetsgivare med ingenjörer anställda, där medlemmarna vill få hjälp med att förmedla arbetsgivaren att teckna kollektivavtal. Arbetsgivaren kan antingen bli medlem i en arbetsgivareorganisation, eller teckna ett hängavtal direkt med Sveriges Ingenjörer.

För att medlemmarnas rättigheter och möjligheter till inflytande ska tillvaratas arbetar förbundet även med att bilda lokalföreningar på arbetsplatser som har kollektivavtal, men saknar lokala företrädare. Det är viktigt, då det är den lokala företrädaren som kan tillvarata medlemmarnas intressen på arbetsplatsen. Under 2021 bildades eller utsågs 22 föreningar och 47 kontaktpersoner (få 11 resp 41). Detta arbete har tyvärr påverkats negativt av Coronapandemin, då det inte har varit möjligt att fysiskt närvara vid arbetsplatserna.

Med anledning av att vi lever längre och pensionerna sjunker har Sveriges Ingenjörer sedan 2013 drivit att en högre avsättning till tjänstepensionerna måste göras. Överenskommelser gjordes först inom industrin om att sätta av mer pengar till tjänstepensionen och sedan 2017 gör i princip hela den privata sektorn det. I avtalsrörelsen under 2020 fortsatte arbetet med att sätta av delar av utrymmet till flexpensionen/deltidspensionen. Målet är att bygga upp 2% i extra avsättning till tjänstepensionen. Till överenskommelsen om flexpension/deltidspension finns också en möjlighet att gå ned i tid i slutet av arbetslivet. Under 2021 begärde PTK, där Sveriges Ingenjörer är ett av de största medlemsförbunden, förhandling med Svenskt Näringsliv för att förhandla om ITP-avtalet. PTK stävar efter att de som arbetar efter 65 år ska kunna tjäna in tjänstepension även för den tiden samt se över de riskförsäkringar som är kopplade till ITP-avtalet.

Även inom offentlig sektor görs extra avsättningar inom statens avtal PA16 för de yngre medarbetarna på motsvarande sätt som inom privat sektor. Från och med 1 jan 2023 kommer också en nivåhöjning på 1.5% över och under tak att göras inom kommun, region och kommunala bolag för de medlemmar som övergår till sektorns nya pensionsavtal KAP-KR, som blir helt avgiftsbestämt. Förhandlingar kommer att inledas inom statens avtalsområde för de äldre medlemmarna under 2022 med mål att få igenom avsättningar till flexpension och intjänande efter 65 år.

Om Sveriges Ingenjörers medlemmar får problem på sin arbetsplats hjälper förbundets ombudsmän och jurister till med rådgivning, förhandling och i enstaka fall drivs även process för medlemmen. Det är viktigt att förbundet lämnar professionell rådgivning, varför medlemmarnas upplevelse av det stöd de får mäts. Vid eventuella reklamationer hanteras dessa av förbundets chefsjurist. Under 2021 fastställdes fyra (fem) reklamationer.

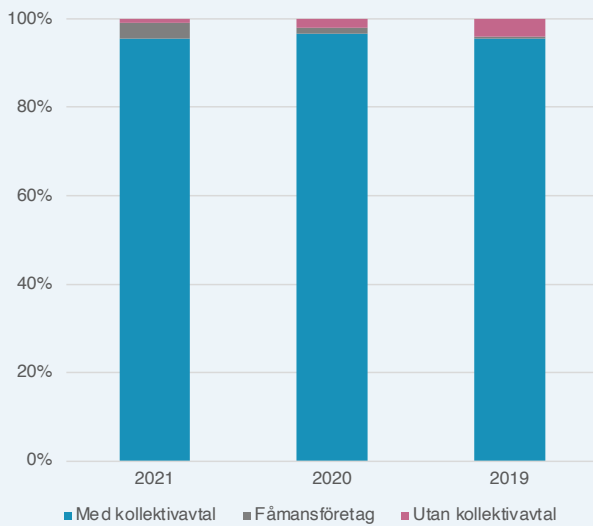
Risker, möjligheter och hur de hanteras

Den största risken på området är att gällande policyer inte efterlevs och de konsekvenser som då skulle kunna uppstå, t ex skulle förtroendet för Sveriges Ingenjörer som fackförbund kunna skadas, om förbundet exempelvis inte skulle klara att följa diskrimineringslagen. Anledningen till att policyer inte efterföljs är ofta att de inte är kända och förbundet har därför tillgängliggjort samtliga policyer på Intranätet, men arbetet med att ständigt påminna om dem, att skapa förbättrade strukturer för uppföljning av hur policyerna efterlevs och att ständigt hålla dem uppdaterade kan fortfarande utvecklas.

Nyckeltal

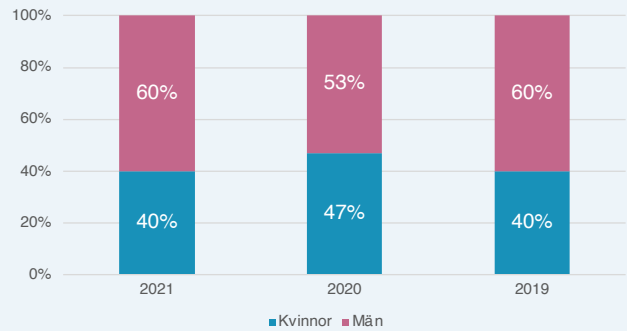
Sveriges Ingenjörer eftersträvar att förbundets leverantörer ska ha kollektivavtal. Av förbundets 50 största leverantörer 2021 har 40 (42) kollektivavtal, tio (åtta) saknar kollektivavtal, men av dessa är åtta (fem) stycken fåmansföretag. De 50 största leverantörerna står totalt för ca 68 % (95 %) av förbundets totala inköp under året. Sveriges Ingenjörer kommer att arbeta kontinuerligt med att få ännu fler leverantörer med kollektivavtal. Av inköpen från de 50 största leverantörerna står de 40 som har kollektivavtal för 96% (97%) av inköpssumman.

Inköp från förbundets 50 största leverantörer

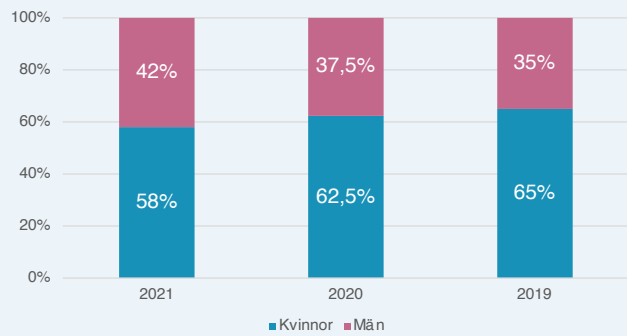


Fördelningen mellan könen i förbundets styrelse, på ledande befattningar samt i förbundet som helhet fördelar sig enligt följande:

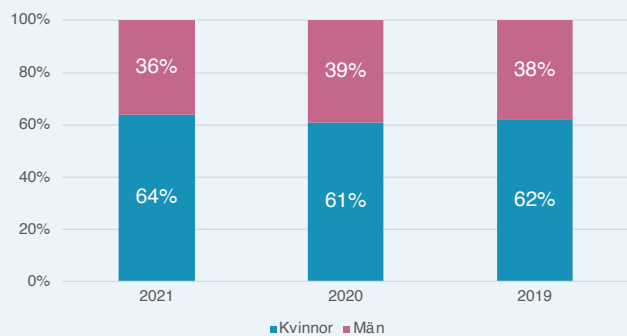
Förbundsstyrelse



Förbundets ledande befattningar



Förbundets samtliga anställda



PERSONAL

Beskrivning av hållbarhetsfrågan

Hälsa, trygghet och god arbetsmiljö samt goda anställningsvillkor är grunden för ett hållbart arbetsliv. Relevant och kontinuerlig utbildning och kompetensutveckling är andra frågor som Sveriges Ingenjörer sorterar in under hållbarhetsfrågan Personal.

Policyer, riktlinjer och deras efterlevnad och resultat, samt förbundets arbete inom hållbarhetsfrågan

Hållbarhetsarbetet inom området Personal stöds av interna policyer och avtal såsom exempelvis:

- Alkohol- och drogpolicy
- Arbetsmiljöpolicy
- Arbetsavtal
- Chefspolicy
- Friskvårdspolicy
- Introduktionspolicy
- Krisstödspolicy
- Lönepolicy
- Policy för kompetensutveckling
- Policy och handlingsplan mot kränkande särbehandling
- Rekryteringspolicy
- Sjuk- och rehabiliteringspolicy

Sveriges Ingenjörer strävar efter att vara en ansvarstagande och långsiktig arbetsgivare. Förbundet genomför årligen en medarbetarundersökning som ger förbundet stöd i uppföljningen av delar av de policyer som finns på området. Sveriges Ingenjörer har en arbetsmiljökommitté med representanter för både arbetsgivare och anställda. Kommittén följer upp arbetsmiljön på kansliet och är rådgivande i arbetsmiljöfrågor. Under 2021 genomfördes fem (fem) möten i arbetsmiljökommittén. På kansliet och affärsverksamheterna finns även sex skyddsombud, varav en person är huvudskyddsombud.

Sveriges Ingenjörer omfattas av Teknikavtalet. För Sveriges Ingenjörer är det viktigt att ha en nära och löpande samverkan med de fackliga parterna, Akademikerförbundet och Unionenklubben. Under 2021 har elva (elva) samverkansmöten genomförts för löpande information och samverkan om verksamheten och personal- och arbetsmiljörelaterade frågor. Därutöver förhandlas specifika bemanningsfrågor och förändringar i verksamheten. Sedan pandemins utbrott våren 2020 har arbetsgivare och fack även arbetat intensivt med löpande riskanalyser och

uppföljning av åtgärder för arbetsbelastning, arbetsmiljö och hälsa kopplat till hemarbetet på grund av pandemin. Chefer och medarbetare har också haft en tätare dialog för att hitta former för kontinuerlig uppföljning och fler forum för avstämningar och digitala gruppaktiviteter har tillkommit. Under 2021 inleddes även dialogen mellan Sveriges Ingenjörer och fackliga parter samt direkt mellan chefer och medarbetare om förutsättningar för arbete på kontoret och på distans efter pandemin.

Förbundets värdeord är Stolt, Nyfiken och Professionell. Värdeorden beskriver vad som ska prägla hur vi agerar och reagerar i möten med andra, både internt och externt. Värdeorden är en del av varumärket och speglas i verksamhetsplaneringen och i utvecklingen av ledarskapet och medarbetarskapet. Genom aktivt ledarskap med täta avstämningar ges möjlighet för chefer och medarbetare att följa upp på vilket sätt värdeorden omsätts i verksamheten i vardagen. Ett starkt arbetsgivarvarumärke är en förutsättning för att attrahera rätt medarbetare samt att behålla och utveckla rätt kompetens. Sveriges Ingenjörer vill vara en lärande organisation och uppmuntrar kontinuerlig kompetensutveckling i olika former. En viktig del i kompetensutvecklingen är möjligheten till intern karriärutveckling. Alla tjänster utlyses internt och i rekryteringsprocessen ingår att alltid träffa interna sökande för att ge möjlighet att matcha medarbetarens intresse för utveckling med verksamhetens behov.

Att ha friska medarbetare med en låg sjukfrånvaro är viktigt för Sveriges Ingenjörer. För att främja friskvård erbjuder Sveriges Ingenjörer bl a motionsbidrag. Den egna friskvårdsföreningen PULS har funnits sedan 1992 och har till uppgift att stimulera intresset för fysisk aktivitet – motion, idrottsutövning, friskvård etc. Sedan pandemins utbrott våren 2020 har HR och PULS-föreningen särskilt satsat på att engagera medarbetare till att upprätthålla god ergonomi för hemarbetsplatsen och hitta fungerade arbetssätt och hälsofrämjande rutiner för rörelse och träning vid hemarbete.

Förbundet samarbetar med företagshälsovården där hälsoundersökningar för samtliga nyanställda erbjuds, och därefter för alla anställda vart tredje år. För medarbetare över 60 år erbjuds hälsoundersökning vartannat år. Företagshälsovården hjälper även till med regelbundna ergonomironder och stöd vid rehabiliteringsarbete. Genom av-

tal med Falck Healthcare har medarbetare möjlighet till snabb samtalskontakt och stöd i både privata och arbetsrelaterade frågor. Med anledning av pandemin har erbjudandet och möjligheten till samtalsstöd för både privata och arbetsrelaterade ärenden var särskilt uppmärksammat i dialogen mellan chef och medarbetare.

Sveriges Ingenjörers alkohol- och drogpolicy ger stöd för snabbt agerande vid misstanke om missbruk. För att säkra extern expertis och hjälp i den här typen av ärenden finns även samarbetsavtal med Alna.

Risker, möjligheter och hur de hanteras

Incidenter på hållbarhetsområdet Personal riskerar att skada enskilda individer, men även att skada förbundets anseende och förtroende hos medlemmar och andra intressenter, vilket i sin tur skulle kunna orsaka medlemstapp. Färre medlemmar skulle innebära att förbundet skulle bli mindre kraftfullt och därmed få sämre möjligheter att åstadkomma skillnad för Sveriges högskoleutbildade ingenjörer. Förbundets HR-avdelning arbetar därför aktivt och kontinuerligt i samarbete med sina medarbetare och lokala fack med att följa trender och förbättra och utveckla arbetet med att vara en ansvarstagande och långsiktig arbetsgivare.

RESPEKT FÖR MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

Beskrivning av hållbarhetsfrågan

För ett fackförbund, såsom Sveriges Ingenjörer, är frågor kopplade till mänskliga rättigheter naturligt viktiga. Dock är kansliverksamheten av en sådan karaktär att möjligheterna att påverka på området är förhållandevis små, det verksamhetsområde där Sveriges Ingenjörer dock kan ha en viss påverkan och även agerar globalt är i kapitalförvaltningen.

Policyer, riktlinjer och deras efterlevnad, samt förbundets arbete inom hållbarhetsfrågan

Som en stor kapitalförvaltare är det viktigt för Sveriges Ingenjörer att värna de mänskliga rättigheterna. Förbundet har därför regler runt ansvarsfulla placeringar i de placeringsriktlinjer som styr i vilka tillgångar som förbundets kapital får placeras. Bland annat reglerar riktlinjerna följande:

”Förbundet definierar ansvarstagande som avståndstagande från kriminalitet, respekt för seriösa affärsmetoder samt demokratiska principer och de mänskliga rättigheterna enligt FN:s definition. Vidare ska ILO:s konventioner

om organisationsfrihet (87), samt organisationsrätten och den kollektiva förhandlingsrätten (98) respekteras.

Förbundet ska även visa hänsyn till miljö och hälsa, främst i användandet av urvalskriterier för olika placeringar.”

Risker, möjligheter och hur de hanteras

Sveriges Ingenjörers kapital förvaltas av Söderberg & Partners, vilka har att följa förbundets fastställda placeringsriktlinjer i sitt avtalade åtagande. Varje uppdatering av riktlinjerna görs i samarbete med Söderberg & Partners, varför risken att förvaltaren inte skulle känna till riktlinjerna eller innehållet i dem är mycket liten. I varje månadsrapport från förvaltaren till förbundet görs dessutom en avstämning av delar av innehållet i placeringsriktlinjerna mot det aktuella innehavet.

MOTVERKANDE AV KORRUPTION

Beskrivning av hållbarhetsfrågan

Motverkande av korruption och iakttagande av god affärsetik är väsentligt för Sveriges Ingenjörer. Anställda hos Sveriges Ingenjörer ska inte ge eller ta emot otillbörliga förmåner. Omvärlden, medlemmar och förbundets förtroendevalda ska kunna förlita sig på att förbundet och dess anställda fungerar väl i ett affärsetiskt perspektiv.

Policyer, riktlinjer och deras efterlevnad, samt förbundets arbete inom hållbarhetsfrågan

Förbundet följer Kod om gåvor, belöningar och andra förmåner i näringslivet (Näringslivskoden) som är utgiven av Institutet Mot Mutor (IMM).

I placeringsriktlinjerna som gäller för förbundets kapitalförvaltning tar förbundet ställning emot korruption genom att enbart placera i företag som respekterar seriösa affärsmetoder, demokratiska principer och de mänskliga rättigheterna enligt FN:s definition.

Förbundet fastställer årligen en attestinstruktion som reglerar vilka personer som har attesträtt för vad, samt vilka kontrollskyldigheter den attestberättigade har.

Risker, möjligheter och hur de hanteras

I alla sammanhang där transaktioner mellan organisationer och/eller individer förekommer kan det finnas risk för någon form av korruption. Sveriges Ingenjörers processer som innefattar monetära transaktioner innefattar därför alltid mer än en individ som granskar och attesterar kostnader och betalningar. Attester får endast utföras i enlighet med gällande attestinstruktion.

Sveriges Ingenjörer granskas också löpande av såväl auktoriserade revisorer som av förtroendevalda revisorer. De förtroendevalda revisorerernas uppgift är att granska att verksamheten bedrivs på ett sätt som gagnar medlemskollektivet i enlighet med stadgarna och de beslutande organens beslut, och inte enskilda individer eller organisationer på ett otillbörligt sätt. De auktoriserade revisorerna granskar förbundets räkenskaper, rutiner och transaktioner i enlighet med de krav som ställs på revision i svensk lagstiftning.

MILJÖ

Beskrivning av hållbarhetsfrågan

Sveriges Ingenjörers kansli är, som beskrivs tidigare i rapporten, en förhållandevis liten, tjänsteproducerande organisation, vilket gör att kansliets verksamhet inte har en stor påverkan på många av de miljöområden som kan definieras under hållbarhetsområdet Miljö, såsom t ex vattenanvändning eller energiförbrukning. Därav hamnar miljöfrågor lågt i väsentlighetsanalysen, men trots detta ser Sveriges Ingenjörers kansli miljö som en mycket viktig hållbarhetsfråga och förbundet driver ett aktivt arbete för att påverka samhällsutvecklingen i mer hållbar riktning med avseende på miljö.

Policyer, riktlinjer och deras efterlevnad och resultat, samt förbundets arbete inom hållbarhetsfrågan

I inköpen till kontorsverksamheten arbetar förbundet så miljövänligt som möjligt, exempelvis genom att:

- Förbundets leverantör av kontorsmaterial är Svanen-certifierad.
- Kontorsskrivarna är förinställda på dubbelsidigt och har print-on-demand funktion, allt för att minimera pappersutskrifter på kansliet.
- Förbundets kopieringsmaskiner är tillverkade i återvunnen plast.
- Förbundet källsorterar ett antal fraktioner. Antalet fraktioner har utökats under 2021.

- Kansliets lokaler i Stockholm och medarbetarnas verktyg och utrustning anpassas för att möjliggöra och underlätta distansmöten för att minska resande även efter pandemin.
- Förbundshuset köper miljöel via Fortum.
- På kontoret i Stockholm har samtliga korridorer och merparten av toaletterna närvaro-sensorer som säkerställer att armaturerna inte lyser när lokalerna inte används. Vidare byts lampor löpande ut mot LED och sensorstyrningen utökas.

Sveriges Ingenjörer bedriver affärsverksamheten Citykonferensen i centrala Stockholm. Då miljöarbetet är viktigt för förbundet och dess intressenter valde man att Svanen-certifiera verksamheten 2014, som den första dagkonferensanläggningen i Sverige.

Vidare tar förbundet hänsyn till miljöaspekten i de finansiella placeringarna.

Risker, möjligheter och hur de hanteras

De konkreta riskerna för kansliets verksamhet att orsaka betydande skada på miljöområdet, eller att genom sin interna verksamhet åstadkomma betydande positiv skillnad, är, i ett globalt perspektiv, förhållandevis små, vilket är orsaken till att de hamnar på låga värden i väsentlighetsanalysen. Som nämnts tidigare är miljö ändå en fråga som är viktig för Sveriges Ingenjörers kansli. Dessutom finns en anseenderisk i att inte göra så mycket som är möjligt, inom den verksamhet som bedrivs på kansliet, för att bedriva en miljömässig hållbar verksamhet. Kansliet strävar därför ständigt efter att förbättra rutiner och arbetssätt på ett sätt som minskar vår miljöpåverkan. Sedan våren 2020 har resandet, och därmed den miljöpåverkan som detta orsakar, minskat kraftigt på grund av Coronapandemin. Förhoppningen är att kunna bedriva verksamheten med mindre resande även efter pandemin.

Förslag till disposition beträffande förbundets vinst

Enligt upprättad årsredovisning uppgår förbundets egna kapital till 1 394 097 tkr, varav 929 990 tkr avser ändamålsbestämda medel och 236 551 tkr avser fond för inkomstförsäkring. Årets resultat uppgår till 37 942 tkr. Årets fria reserver uppgår till 227 556 148 kr. Förbundsstyrelsen och förbundsdirektören föreslår att:

14 233 369 kr	avseende konfliktfondens vinst avsätts till ändamålsbestämda medel, konfliktfond
213 322 779 kr	balanseras i ny räkning
<hr/>	
227 556 148 kr	

Vad beträffar moderförbundets resultat och ställning i övrigt, hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande noter.

Resultaträkning

BELOPP I TKR	NOT	FÖRBUNDS- VERKSAMHET ¹	KONFLIKT- FONDEN	2021	2020
Rörelsens intäkter					
Medlemsintäkter		372 762	-	372 762	366 646
Bidrag	1	2 863	-	2 863	4 006
Övriga rörelseintäkter	2, 4	30 389	-	30 389	35 128
		406 014	-	406 014	405 780
Rörelsens kostnader					
Övriga externa kostnader	3, 4	-121 974	-	-121 974	-113 835
Avgifter till organisationer	5	-76 513	-	-76 513	-74 744
Personalkostnader	6	-190 518	-	-190 518	-189 064
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar		-11 929	-	-11 929	-11 426
		-400 934	-	-400 934	-389 069
Rörelseresultat	7	5 080	-	5 080	16 711
Resultat från finansiella poster					
Resultat från andelar i intresseföretag, utdelning från Akademikertjänst		11 512	-	11 512	-
Resultat från ideella placeringar, reavinst från Saco Folksam Försäkrings		3 726	-	3 726	-
Resultat från värdepapper som är anläggningstillgångar	8	3 023	22 179	25 202	67 734
Räntekostnader och liknande resultatposter	9	-518	-2 787	-3 305	-2 534
		17 743	19 392	37 135	65 200
Resultat efter finansiella poster		22 823	19 392	42 215	81 911
Bokslutsdispositioner					
Förändring av periodiseringsfond	10	-	5 943	5 943	-5 164
Summa bokslutsdispositioner		-	5 943	5 943	-5 164
Resultat före skatt		22 823	25 335	48 158	76 747
Skatt på årets resultat	11	886	-11 101	-10 215	-11 526
Årets resultat		23 709	14 233	37 942	65 221

1 Innefattar förbunds- och affärsrörelserna.

Balansräkning

BELOPP I TKR	NOT	FÖRBUNDS- VERKSAMHET ²	KONFLIKT- FONDEN	2021-12-31	2020-12-31
Tillgångar					
Anläggningstillgångar					
Materiella anläggningstillgångar					
Byggnad	12	68 313	-	68 313	42 299
Inventarier	13	31 628	-	31 628	33 359
Pågående nyanläggning	14	-	-	-	4 131
		99 941	-	99 941	79 789
Finansiella anläggningstillgångar					
Andelar i koncernföretag	15	600	-	600	600
Andelar i intresseföretag	16	10	-	10	10
Ideella placeringar	17	10	-	10	992
Andra långfristiga värdepappersinnehav	18	321 782	973 334	1 295 116	1 180 404
		322 402	973 334	1 295 736	1 182 006
Summa anläggningstillgångar		422 343	973 334	1 395 677	1 261 795
Omsättningstillgångar					
Varulager					
Livsmedel		94	-	94	122
		94	-	94	122
Kortfristiga fordringar					
Kundfordringar		761	-	761	826
Skattefordran		20 091	-6 312	13 779	6 510
Övriga fordringar		2 051	653	2 704	2 955
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	19	15 119	-	15 119	20 829
		38 022	-5 659	32 363	31 120
Kassa och bank		98 248	579	98 827	78 072
Summa omsättningstillgångar		136 364	-5 080	131 284	109 314
SUMMA TILLGÅNGAR		558 707	968 254	1 526 961	1 371 109

2 Innefattar förbunds- och affärsrörelsen.

Balansräkning

BELOPP I TKR	NOT	FÖRBUNDS- VERKSAMHET ³	KONFLIKT- FONDEN	2021-12-31	2020-12-31
Eget kapital och skulder					
Eget kapital	20				
Ändamålsbestämda medel - Utlandsfond		33 254	-	33 254	32 758
Ändamålsbestämda medel - Konfliktfond		-	896 736	896 736	850 718
Fond för inkomstförsäkring		236 551	-	236 551	116 726
Fria reserver		189 614	-	189 614	170 411
Årets resultat		23 709	14 233	37 942	65 221
Summa eget kapital		483 128	910 969	1 394 097	1 235 834
Obeskattade reserver					
Periodiseringsfonder	21	-	57 285	57 285	63 228
Summa obeskattade reserver		-	57 285	57 285	63 228
Avsättningar					
Uppskjuten skatteskuld	22	3 324	-	3 324	2 172
Summa avsättningar		3 324	-	3 324	2 172
Långfristiga skulder					
Skulder till koncernföretag		604	-	604	604
Övriga skulder		242	-	242	242
Summa långfristiga skulder		846	-	846	846
Kortfristiga skulder					
Leverantörsskulder		15 082	-	15 082	12 011
Övriga skulder		19 471	-	19 471	17 215
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	23	36 856	-	36 856	39 803
Summa kortfristiga skulder		71 409	-	71 409	69 029
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		558 707	968 254	1 526 961	1 371 109

3 Innefattar förbunds- och affärsrörelserna.

Kassaflödesanalys

BELOPP I TKR	2021	2020
Den löpande verksamheten		
Resultat efter finansiella poster	42 215	81 911
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	-5 332	-48 614
	36 883	33 297
Betald skatt	-16 319	-15 084
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital	20 564	18 213
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital		
Ökning (-)/Minskning (+) av varulager	28	-23
Ökning (-)/Minskning (+) av rörelsefordringar	6 031	1 199
Ökning (+)/Minskning (-) av rörelseskulder	2 374	69 354
Kassaflöde från den löpande verksamheten	28 997	88 743
Investeringsverksamhet		
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	-32 081	-5 676
Förvärv av finansiella tillgångar	-465 823	-1 222 990
Avyttring av finansiella tillgångar	369 837	1 155 305
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-128 067	-73 361
Finansieringsverksamheten		
Ökning (+)/Minskning (-) av långfristiga skulder	-	-
Ökning (+)/Minskning (-) av fond för inkomstförsäkring	119 825	-
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	119 825	-
Årets kassaflöde	20 755	15 382
Likvida medel vid årets början	78 072	62 690
Likvida medel vid årets slut	98 827	78 072

Tilläggsupplysningar till kassaflödesanalysen

BELOPP I TKR	2021	2020
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet		
Av- och nedskrivningar av tillgångar	11 929	11 426
Realisationsresultat avyttring av anläggningstillgångar	-17 261	-60 040
	-5 332	-48 614
Följande delkomponenter ingår i likvida medel:		
Banktillgodohavanden	98 827	78 072
	98 827	78 072

Redovisningsprinciper

ALLMÄNNA REDOVISNINGSPRINCIPER

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BF-NAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Tillämpade redovisnings- och värderingsprinciper är oförändrade jämfört med föregående år. 2014 var första året som avskrivningarna för fastigheten beräknades på olika komponenter.

Tillgångar och skulder har värderats till anskaffningsvärdet om inget annat anges nedan.

REDOVISNING AV INTÄKTER

Medlemsintäkterna redovisas i resultaträkningen den månad som avgiften avser. Fakturerade medlemsintäkter som avser en senare period redovisas som en förutbetalad intäkt. Avgiften till Akademikernas arbetslöshetskassa (a-kassan) ingår inte i medlemsintäkterna som redovisas i resultaträkningen.

Erhållna bidrag som är förenat med krav på prestation redovisas som intäkt när prestationen utförts. Om bidrag har tagits emot innan villkoren för att redovisa det som intäkt har uppfyllts, redovisas bidraget som en skuld. Om prestationen utförts innan bidraget utbetalats, redovisas bidraget som en fordran.

De två större posterna i övriga rörelseintäkter avser lokalhyra för uthyrning av fastigheten Hammaren 14 och intäkter för av Citykonferensen sålda konferenser (inklusive mat och dryck). Hyresintäkterna redovisas i resultaträkningen den månad som hyran avser. Fakturerad hyra som avser en senare period redovisas som förutbetalad intäkt. Fakturerade intäkter för sålda konferenser intäktsförs samma dag som konferensen avslutas. Eventuella förskott redovisas som en förutbetalad intäkt.

För ränta och utdelning redovisas intäkten när de ekonomiska fördelarna som är förknippade med transaktionen sannolikt kommer att tillfalla förbundet och när inkomsten kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Ränta redovisas som intäkt enligt effektivräntemetoden. Utdelning redovisas när ägarens rätt att erhålla betalningen har säkerställts.

ERSÄTTNING TILL ANSTÄLLDA

Förbundet har pensionsplaner som både är förmånsbestämda och avgiftsbestämda. Då förbundet för de förmånsbestämda planerna har valt att tillämpa de förenklingsregler som finns i BF-NAR 2012:1 redovisas samtliga pensioner som avgiftsbestämda. Det innebär att samtliga pensionspremier kostnadsförs i resultaträkningen. Eventuellt obetald premie redovisas som skuld. För förbundsdirektörens villkor, se not 6.

Vid anställningens upphörande följer förbundet lagar och avtal (förbundet är bundet av Teknikavtalet).

IMMATERIELLA TILLGÅNGAR

Internt upparbetade immateriella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. Anskaffningsvärdet för internt upparbetade immateriella anläggningstillgångar utgörs av samtliga direkt hänförliga utgifter (t ex material och löner).

Övriga immateriella anläggningstillgångar som förvärvats är redovisade till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar.

AVSKRIVNINGAR

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod. Avskrivningen redovisas som kostnad i resultaträkningen. Följande avskrivningstider tillämpas:

INTERNT UPPARBETADE IMMATERIELLA TILLGÅNGAR

Balanserade utgifter för utveckling och liknande arbeten, 3 år

MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. Tillkommande utgifter som uppfyller tillgångskriteriet räknas in i tillgångens redovisade värde. Utgifter för löpande underhåll och reparationer redovisas som kostnader när de uppkommer.

För förbundets byggnad har skillnaden i förbrukningen av betydande komponenter bedömts vara väsentlig. Dessa tillgångar har därför delats upp i komponenter vilka skrivs av separat.

AVSKRIVNINGAR

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod. Avskrivningen redovisas som kostnad i resultaträkningen. Följande avskrivningstider tillämpas:

- Inventarier moderförbund, 3-15 år

Förbundets byggnad består av ett antal komponenter med olika nyttjandeperioder. Följande huvudgrupper av komponenter har identifierats och ligger till grund för avskrivningen på byggnaden:

- Stomme, 100 år
- Stomkompletteringar, 50 år
- Installationer: hissar, värme, el, VVS och ventilation, 15-40 år
- Yttre ytskikt: fasad, yttertak, 80 år
- Yttre ytskikt: takterass, 40 år

NEDSKRIVNINGAR – MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR SAMT ANDELAR I KONCERNFÖRETAG

Vid varje balansdag bedöms om det finns någon indikation på att en tillgångs värde är lägre än dess redovisade värde. Om en sådan indikation finns, beräknas tillgångens värde till det lägsta av återanskaffningsvärdet och återvinningsvärdet (sk förlustvärdet). Tillgången skrivs endast ned om förlustvärdet är lägre än tillgångens redovisade värde.

LEASING

Alla leasingavtal har klassificerats som operationella leasingavtal och redovisas som kostnad/intäkt linjärt över leasingperioden.

FINANSIELLA TILLGÅNGAR OCH SKULDER

Finansiella tillgångar och skulder redovisas i enlighet med kapitel 11 i BFNAR 2012:1.

Finansiella tillgångar värderas vid första redovisningstillfället till anskaffningsvärde, inklusive eventuella transaktionsutgifter som är direkt hänförliga till förvärvet av tillgången. Finansiella omsättningstillgångar värderas efter första redovisningstillfället till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet på balansdagen. Finansiella anläggningstillgångar värderas efter första redovisningstillfället till anskaffningsvärde med avdrag för eventuella nedskrivningar och med tillägg för eventuella uppskrivningar. Räntebärande finansiella tillgångar värderas till upplupet anskaffningsvärde.

Kundfordringar och övriga fordringar som utgör omsättningstillgångar värderas individuellt till det belopp som beräknas inflyta.

Vid värdering till lägsta värdets princip respektive vid bedömning av nedskrivningsbehov anses förbundets finansiella instrument som innehas för riskspridning ingå i en värdepappersportfölj och värderas därför som en post. Nedskrivning av värdepappersportföljen sker således endast om hela portföljens marknadsvärde understiger bokfört värde.

Långfristiga finansiella skulder redovisas till upplupet anskaffningsvärde. Kortfristiga skulder redovisas till anskaffningsvärde.

IDEELLA PLACERINGAR

Som ideella placeringar benämns tillgångar som främst innehas som ett led i förbundsverksamheten och som inte uteslutande innehas för att ge avkastning och värde-tillväxt samt vid ägarandel understigande 20 procent.

SKATT

Total skatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt.

Förbundet tillämpar komponentavskrivning för förbundets byggnad, vilket medför att vissa utgifter som aktiveras bokföringsmässigt dras av skattemässigt och att de bokföringsmässiga avskrivningarna är högre än de skattemässiga, varvid en temporär skillnad uppstår.

KONCERNREDOVISNING

OMFATTNING

Koncernredovisning upprättas ej, då samtliga dotterföretag, både var för sig och tillsammans, är utan väsentlig betydelse.

KASSAFLÖDESANALYS

Kassaflödesanalysen upprättas enligt den indirekta metoden, vilket innebär att den utgår från verksamhetsresultatet. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- och utbetalningar. Som likvida medel klassificeras, förutom kassa- och banktillgodohavanden, kortfristiga placeringar som endast är utsatta för en obetydlig risk för värdeförändring.

KONCERNUPPGIFTER

Sveriges Ingenjörer utgör en koncern bestående av moderförbundet med samma namn samt de helägda dotterföretagen AB Ingenjörshuset, Sveriges Ingenjörer (Ingenjörerna) AB, Jubileum P350 AB, NIFAB, Nordiska Ingenjörbyrå för Färg Aktiebolag, Sveriges Ingenjörer Able AB och Teknisk tidskrift i Stockholm AB samt intresseföretaget AkademikerTjänst I.A.S. AB (30 %). Samtliga dotterföretag är vilande.

Moderförbundet upprättar ej koncernredovisning.

Noter

NOT 1 Bidrag

	2021	2020
Försäkringsinformation	-	1 941
Regionala Skyddsombud	1 346	1 311
Övriga bidrag	1 517	754
	2 863	4 006

Förbundet har en sammanlagd fordran avseende bidrag om 196 tkr per 2021-12-31 som redovisas under övriga fordringar.

NOT 2 Övriga rörelseintäkter

	2021	2020
Annonsintäkter Ingenjören	215	401
Adm ersättning från AEA	2 512	2 512
Övrigt	6 040	5 680
Lokalhyra fastighet	17 797	19 645
Försäljning konferens	3 825	6 890
	30 389	35 128

NOT 3 Arvode och kostnadsersättning till revisorer

	2021	2020
KPMG AB, Fredrik Sjölander		
Revisionsuppdrag	596	474
Rådgivning redovisning och skatt	98	41
Förtroendevalda revisorer		
Arvode inkl sociala avg	160	132

NOT 4 Operationell leasing

Leasingavtal där förbundet är leasetagare

	2021	2020
Framtida minimileaseavgifter avseende icke uppsägningsbara operationella leasingavtal		
Inom ett år	1 151	1 167
Mellan ett och fem år	1 043	794
Senare än fem år	-	-
	2 194	1 961

Räkenskapsårets kostnadsförda leasingavgifter

Leasingavtalen där förbundet är leasetagare avser främst hyresavtal för förhandlingskontoren i Göteborg och Malmö samt hyra av kontorsutrustning, exempelvis kopiatorer.

Leasingavtal där förbundet är leasegivare

	2021	2020
Framtida minimileaseavgifter avseende icke uppsägningsbara operationella leasingavtal		
Inom ett år	7 202	7 023
Mellan ett och fem år	11 586	18 130
Senare än fem år	-	-
	18 788	25 153
Leasingintäkter som ingår i räkenskapsårets resultat	8 495	8 467

Samtliga leasingavtal där förbundet är leasegivare avser lokalhyresavtal i förbundets fastighet Hammaren 14. Samtliga hyror justeras med hänsyn till förändringar i konsumentprisindex.

NOT 5 Avgifter till organisationer

	2021	2020
Saco	15 549	14 981
PTK	2 438	2 351
AkademikerAlliansen	132	132
Saco-S	194	183
Internationella organisationer	3 265	2 860
Saco Folksam Inkomstförsäkring	54 935	54 237
	76 513	74 744

NOT 6 Anställda och personalkostnader

	2021	Varav män	2020	Varav män
Medelantal anställda	168	36%	163	39%

	2021-12-31	2020-12-31
Könsfördelning i ledningen	Andel män	Andel män
Förbundsstyrelsen	60%	53%
Övriga ledande befattningshavare	42%	38%

	2021	2021
Löner, andra ersättningar samt sociala kostnader, inklusive pensionskostnad	Lön och ersättning	Sociala kostnader
Förbundet totalt (varav pensionskostnad) ⁴⁾	118 317	67 207 (23 969)

	2020	2020
	Lön och ersättning	Sociala kostnader
Förbundet totalt (varav pensionskostnad) ⁴⁾	113 301	62 962 (22 538)

	2021	2021
Löner, andra ersättningar fördelade mellan styrelseledamöter m.fl. och övriga anställda	Styrelse & FD/VD	Övriga anställda
Förbundet totalt, 5) (varav tantiem o.d.)	3 386 (-)	114 931 (-)

	2020	2020
	Styrelse & FD/VD	Övriga anställda
Förbundet totalt (varav tantiem o.d.)	3 317 (-)	110 199 (-)

Löner och ersättningar avser endast personal i Sverige.

4) Av förbundets pensionskostnader avser 132 tkr (f.å. 132) styrelsens ordförande och 2 068 tkr (f.å. 1 750) förbundsdirektören (FD).

5) Av moderförbundets löner och andra ersättningar avser 630 tkr (f.å. 664) styrelsens ordförande och 2 077 tkr (f.å. 2 023) förbundsdirektörens löner.

Övriga ersättningar om 679 tkr (f.å. 629) avser styrelsearvode och förlorad arbetsinkomst till övriga ledamöter i styrelsen.

FÖRBUNDET SVERIGES INGENJÖRER

Förbundet har tecknat pensionsförsäkring för förbundsdirektör (FD) i enlighet med ITP-planen. Vid förtida pensionering från det år förbundsdirektören fyller 60 år erhåller förbundsdirektören pension uppgående till 85 procent av pensionsmedförande lön.

Om anställningen upphör på förbundets initiativ efter att förbundsdirektören fyller 50 år skall förbundsdirektören tillförsäkras pension enligt ITP-planen.

Anställningen kan sägas upp av endera parten med sex månaders uppsägningstid.

Fram till och med mars 2021 gällde att vid uppsägning från förbundets sida skulle utöver uppsägningslön ett avräkningsfritt avgångsvederlag utgå om 48 månadslöner. Detta avgångsvederlag skulle reduceras successivt från mars 2017 till att i mars 2021 vara noll månadslöner.

Om det sker förändringar av väsentlig betydelse av förbundets verksamhet eller organisation som har direkt negativ påverkan på förbundsdirektörens arbete eller om förbundsdirektören känner sig allvarligt ifrågasatt av förbundsstyrelsen eller presidiet på osakliga grunder kan förbundsdirektören välja att säga upp sig själv. Förbundsdirektören har vidare rätt att säga upp sig själv om förbundets förtroendemannaorganisation fattar sådant beslut som förbundsdirektören anser har en avgörande negativ betydelse för förbundsdirektörens eller förbundskansliets arbete.

I fall som angetts ovan skall förbundsdirektören erhålla samma uppsägningslön och avgångsvederlag samt bibehålla anställningsförmåner som vid uppsägning från förbundets sida. Förbundet skall även fullgöra sitt åtagande enligt ITP-planen.

¹Förbundsdirektören är född 1961.

NOT 7 Rörelseresultat per rörelsegren

	2021	2020
Förbunds rörelse	15 675	23 885
Affärsrörelser	-10 595	-7 174
	5 080	16 711

NOT 8 Resultat från värdepapper som är anläggningstillgångar

	2021	2020
Förbundsverksamhet		
Utdelning aktier	304	349
Realisationsvinst	1 936	2 549
Realisationsförlust	-5	-1 692
Övrigt	788	426
Summa förbundsverksamhet	3 023	1 632

Konfliktfond

Utdelning aktier	6 317	2 056
Utdelning räntor	250	2 337
Realisationsvinst	10 915	71 559
Realisationsförlust	-79	-12 986
Övrigt	4 776	3 136
Summa konfliktfonden	22 179	66 102
Summa moderförbund	25 202	67 734

NOT 9 Räntekostnader och liknande resultatposter

	2021	2020
Förbundsverksamhet		
Räntekostnader	-5	-1
Förvaltningsarvode	-513	-296
Summa förbundsverksamhet	-518	-297

Konfliktfond

Räntekostnader	-96	-
Förvaltningsarvode	-2 691	-2 237
Summa konfliktfonden	-2 787	-2 237
Summa moderförbund	-3 305	-2 534

NOT 10 Bokslutsdispositioner

	2021	2020
Konfliktfonden		
Periodiseringsfond:		
Årets återföring	10 943	9 200
Korrigerig 2019 års avsättning	-	1 636
Årets avsättning	-5 000	-16 000
	5 943	-5 164

NOT 11 Skatt på årets resultat

	2021	2020
Aktuell skattekostnad:		
Förbundsverksamhet	2 038	1 313
Konfliktfonden	-11 101	-12 683
Uppskjuten skatt	-1 152	-156
	-10 215	-11 526

Avstämning av effektiv skatt

	2021	2020
Resultat före skatt	48 158	76 747
varav resultat från ej skattepl. del	15 367	25 041
	32 791	51 706
Skatt enligt gällande skattesats, 20,6 % (f.å 21,4%)	-6 755	-11 065
Ej avdragsgilla kostnader	-20	-1
Ej skattepliktiga intäkter	3 150	11
Justering pga ändrad skattesats	-81	-
Korrigerig p-fond 2019	-	-350
Schablonintäkt fondandelar	-1 021	-
Ränta på periodiseringsfond	-200	-121
Skatt hänförlig till tidigare år	-5 288	-
Redovisad effektiv skatt	-10 215	-11 526

NOT 12 Byggnad

	2021-12-31	2020-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	74 404	72 217
Nyanskaffning	27 897	2 187
	102 301	74 404
Akkumulerade avskrivningar enligt plan		
Vid årets början	-32 105	-30 273
Årets avskrivningar	-1 883	-1 832
	-33 988	-32 105
Redovisat värde	68 313	42 299

NOT 13 Inventarier

	2021-12-31	2020-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	123 854	122 401
Nyanskaffning	8 314	1 453
Avyttring och utrangering	-13 938	-
	118 230	123 854
Akkumulerade avskrivningar enligt plan		
Vid årets början	-90 495	-80 901
Avyttring och utrangering	13 938	-
Årets avskrivningar	-10 045	-9 594
	-86 602	-90 495
Redovisat värde	31 628	33 359

NOT 14 Pågående nyanläggning

	2021-12-31	2020-12-31
Vid årets början	4 131	2 096
Investeringar	22 369	4 660
Omklassificering	-26 500	-2 625
Redovisat värde	-	4 131

Pågående nyanläggning avser genomgripande renovering av fasad samt hyresgäst Anpassning i fastigheten Hammaren 14.

NOT 15 Andelar i koncernföretag

	2021-12-31	2020-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	600	600
Redovisat värde	600	600

Specifikation av innehav av andelar i koncernföretag

Dotterföretag/ org nr/säte	Antal andelar	Andel i %	Värde
NIFAB, Nordiska Ingenjörbyrå			
Färg Aktiebolag 556149-5382, Stockholm	1000	100	120
Sveriges Ingenjörer Able AB 556599-3366, Stockholm	1000	100	110
Teknisk Tidskrift i Stockholm AB			
556088-7977, Stockholm	1000	100	120
Jubileum P350 AB			
556830-9016, Stockholm	500	100	50
AB Ingenjörshuset			
556133-8152, Stockholm	1000	100	100
Sveriges ingenjörer (Ingenjörerna) AB			
556690-8595, Stockholm	1000	100	100
			600

Med "Andel i %" i tabellen ovan avses ägarandelen av kapitalet vilket överensstämmer med andel av rösterna för totalt antal aktier.

NOT 16 Andelar i intresseföretag

	2021-12-31	2020-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början och slut	10	10
Redovisat värde	10	10

Specifikation av innehav av andelar i intresseföretag

Intresseföretag /org nr/säte	Antal	Andel i %	Värde
Direkt ägda			
AkademikerTjänst I.A.S. AB 556408-2286, Stockholm	20	30%	10
			10

NOT 17 Ideella placeringar

	2021-12-31	2020-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	992	992
Årets avyttringar	-982	-
Redovisat värde	10	992

Specifikation av innehav av ideella placeringar

Ideella placeringar	Andel i %	Värde
Saco Folksam Försäkring AB, 516401-6726, Stockholm	-	-
Collectum AB, 556636-1159, Stockholm	10,0%	10
		10

Under 2021 har samtliga andelar i Saco Folksam Försäkrings AB, 516401-6726, Stockholm, avyttrats och bolagets försäkringsbestånd har överförs till Folksam Sak.

NOT 18 Andra långfristiga värdepappersinnehav

	2021-12-31	2020-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	1 180 404	1 051 845
Tillkommande tillgångar	465 663	1 222 991
Avgående tillgångar	-350 950	-1 094 432
	1 295 116	1 180 404

	Marknadsvärde	Bokfört värde
Förbundsverksamhet		
Aktiefonder, svenska	66 103	53 487
Aktiefonder, utländska	142 496	121 850
Räntefonder, svenska	145 932	143 990
Summa förbundsverksamhet	354 531	319 327

	Marknadsvärde	Bokfört värde
Konfliktfond		
Aktiefonder, svenska	387 077	254 665
Aktiefonder, utländska	792 947	583 560
Alternativa tillgångar	591	660
Nominella räntefonder	138 186	134 449
Summa konfliktfond	1 318 801	973 334
Bostadsrätt	2 455	2 455
Summa moderförbund	1 675 787	1 295 116

För specifikation av värdepappersinnehav, se Bilaga 1.

NOT 19 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2021-12-31	2020-12-31
Förutbetald pren Ny Teknik	5 575	1 667
Förutbetald avgift Saco	3 801	3 906
Förutbetalda IT-licenser	659	859
Förutbetalda kurskostnader	-	1 244
Förutbetald tomträttsavgäld	1 359	1 359
Förutbetald inkomstförsäkring	699	8 116
Förutbetalda kostnader, övrigt	1 539	2 180
Upplupna intäkter	887	798
Övriga poster	600	700
	15 119	20 829

NOT 20 Eget kapital

	Ändamålsbestämda medel	Fond för inkomstförsäkring	Balanserad vinst	Årets resultat	Totalt
Förbundsverksamhet					
Vid årets början	32 758	116 726	170 411	19 203	339 098
Utbetalda understöd	-708				-708
Resultat från finansiella investeringar inkl skatt	1 204				1 204
Tillförda/uttagna medel fond inkomstförsäkring		119 825			119 825
Omföring resultat			19 203	-19 203	-
Årets resultat				23 709	23 709
	33 254	236 551	189 614	23 709	483 128
Konfliktfonden					
Vid årets början	850 718	-	-	46 018	896 736
Omföring resultat	46 018	-	-	-46 018	-
Årets resultat				14 233	14 233
	896 736	-	-	14 233	910 969
Moderförbund	929 990	236 551	189 614	37 942	1 394 097

Sveriges Ingenjörer har tidigare redovisat en reserv för kommande premier till den Inkomstförsäkring som omfattar förbundets samtliga yrkesverksamma medlemmar bland upplupna kostnader. Reserven har under 2021 omdefinierats och redovisas från och med 2021 som eget kapital. Även jämförelsesiffran för år 2020, vilken uppgick till 116 726 tkr, redovisas som eget kapital. Kapitalet har sin täckning fullt ut i balansposten Andra långfristiga värdepappersinnehav. Förbundets värdepappersportfölj styrs av placeringsriktlinjer som årligen fastställs av förbundsstyrelsen.

Under året har Sveriges Ingenjörers Utlandsfond utbetalat understöd till 8 (f.å. 5) medlemmar som efter sin utlandstjänst ej haft möjlighet att erhålla ersättning från Akademikernas a-kassa.

NOT 21 Obeskattade reserver

	2021-12-31	2020-12-31
Konfliktfonden		
Avsättning		
inkomstår 2015	-	10 943
Avsättning		
inkomstår 2016	5 980	5 980
Avsättning		
inkomstår 2017	7 556	7 556
Avsättning		
inkomstår 2018	16 485	16 485
Avsättning		
inkomstår 2019	7 900	7 900
Korrigerig avsättning		
inkomstår 2019	-1 636	-1 636
Avsättning		
inkomstår 2020	16 000	16 000
Avsättning		
inkomstår 2021	5 000	-
	57 285	63 228

NOT 23 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2021-12-31	2020-12-31
Förutbetalda intäkter	3 779	3 995
Personalrelaterade skulder	23 990	23 305
Övriga upplupna kostnader	9 087	12 503
	36 856	39 803

Sveriges Ingenjörer har tidigare redovisat en reserv för kommande premier till den Inkomstförsäkring som omfattar förbundets samtliga yrkesverksamma medlemmar bland upplupna kostnader. Reserven har under 2021 omdefinierats och redovisas från och med 2021 som eget kapital. Även jämförelsesiffran för år 2020, vilken uppgick till 116 726 tkr, redovisas som eget kapital. Kapitalet har sin täckning fullt ut i balansposten Andra långfristiga värdepappersinnehav. Förbundets värdepappersportfölj styrs av placeringsriktlinjer som årligen fastställs av förbundsstyrelsen.

NOT 22 Avsättningar för uppskjuten skatt

	2021-12-31	2020-12-31
Temporär skillnad, byggnad	3 324	2 172
	3 324	2 172

	Redovisat värde	Skattemässigt värde	Temporär skillnad
Temporära skillnader			
Byggnad	68 313	52 178	16 135
Uppskjuten skatt, 20,6 %			3 324

Avsättning för uppskjuten skatt 2021 är beräknad utifrån inkomstskattesatsen 20,6 % som gäller från 2021-01-01.

NOT 24 Ställda säkerheter och eventualförpliktelser

	Förbunds- verksamhet	Konflikt- fonden	21-12-31	20-12-31
Ställda säkerheter	Inga	Inga	Inga	Inga
Eventualförpliktelser				
Garantiförbindelse Saco-S	-	50 909	50 909	49 447
Garantiförbindelse AkademikerAlliansen	-	12 990	12 990	10 834
Garantiförbindelse PTK *	-	-	-	-
	-	63 899	63 899	60 281

* Vid PTK:s extra stämma i december 2004 beslutades att förbundens årliga avlämnande av garantiförbindelse tas bort från och med 2005. Trots det har PTK:s styrelse, efter förslag från PTK:s förhandlingschefsgrupp, möjlighet att besluta om en garantiförbindelse som skall täcka konfliktkostnader motsvarande antalet berörda medlemmar i respektive förbund.

NOT 25 Händelser efter balansdagen

Inga väsentliga händelser har inträffat efter balansdagen.

NOT 26 Nyckeltalsdefinitioner

Rörelsens intäkter:	Totala intäkter
Balansomslutning:	Totala tillgångar
Justerat eget kapital:	Beskattat eget kapital plus 79,4 % av obeskattade reserver
Justerat eget kapital till marknadsvärde:	Beskattat eget kapital plus 79,4 % av obeskattade reserver och övervärde på värdepappers- tillgångar
Soliditet:	Justerat eget kapital dividerat med balansomslutningen

Stockholm

ULRIKA LINDSTRAND
Förbundsordförande

PER NORLANDER
1:e vice förbundsordförande

SARA ANVARSSON
2:e vice förbundsordförande

AREZOU TAGHIZADEH

MARCUS SUURKÜLA

ULF NORDBERG

PER-ARNE LUNDBERG

VIKTOR ANDERSSON

FARES ABUGHARBIA

PETER TÖNNÄNG

THERESE KOGGDAL

KRISTIN ANDERSEN

JOACHIM PETTERSSON

PHILIP ENGSTRÖM

FRIDA KRANTZ RÖHNE

Vår revisionsberättelse har lämnats

FREDRIK SJÖLANDER
Auktoriserad revisor
KPMG AB

KATARINA WIGGINTON
Förtroendevald revisor

ANDERS RIPA
Förtroendevald revisor

JOHAN TÄRBO
Förtroendevald revisor

JOHAN INGBERG
Förtroendevald revisor

Revisionsberättelse

Till fullmäktige i Sveriges Ingenjörer, org. nr 802003-4586.

RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Sveriges Ingenjörer, inklusive Sveriges Ingenjörers konfliktfond, för år 2021 med undantag för hållbarhetsrapporten på sidorna 19-26.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av förbundets finansiella ställning per den 31 december 2021 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte hållbarhetsrapporten på sidorna 19–26. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att fullmäktige fastställer resultaträkningen och balansräkningen för förbundet.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsred i Sverige. Revisorerans ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten Det registrerade revisionsbolagets ansvar samt Den förtroendevalda revisorns ansvar.

Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisorsred i Sverige. Vi som registrerat revisionsbolag har fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen

Det är förbundsstyrelsen och förbundsdirektören som har ansvaret för den andra informationen. Den andra informationen består av sidorna 19–26 (men innefattar inte årsredovisningen och vår revisionsberättelse avseende denna). Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är

oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Förbundsstyrelsens och förbundsdirektörens ansvar

Det är förbundsstyrelsen och förbundsdirektören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Förbundsstyrelsen och förbundsdirektören ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar förbundsstyrelsen och förbundsdirektören för bedömningen av förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. Den påverkar, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om förbundsstyrelsen och förbundsdirektören avser att likvidera förbundet, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Det registrerade revisionsbolagets ansvar

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionsred i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionsred i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av förbundets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i förbundsstyrelsens och förbundsdirektörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att förbundsstyrelsen och förbundsdirektören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett förbund inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de

underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera förbundsstyrelsen och förbundsdirektören om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Den förtroendevalda revisorns ansvar

Vi har utfört en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionsssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av förbundets resultat och ställning.

RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR SAMT STADGAR Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av förbundsstyrelsens och förbundsdirektörens förvaltning för Sveriges Ingenjörer för år 2021 samt av förslaget till dispositioner beträffande förbundets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att fullmäktige disponerar vinsten enligt det presenterade förslaget och beviljar förbundsstyrelsens ledamöter och förbundsdirektören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisorssed i Sverige. Vi som registrerat revisionsbolag har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Förbundsstyrelsens och förbundsdirektörens ansvar

Det är förbundsstyrelsen och förbundsdirektören som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande förbundets vinst eller förlust samt förvaltningen.

Revisornas ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot förbundet.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av förbundets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med stadgarna.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot förbundet, eller att ett förslag till dispositioner av förbundets vinst eller förlust inte är förenligt med stadgarna.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder det registrerade revisionsbolaget professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av förbundets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på

det registrerade revisionsbolagets professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för förbundets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om förbundsstyrelsens och förbundsdirektörens förslag till dispositioner beträffande förbundets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med stadgarna.

Revisornas yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Det är förbundsstyrelsen och förbundsdirektören som har ansvaret för hållbarhetsrapporten på sidorna 19–26 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FAR:s rekommendation RevR 12 Revisornas yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm

FREDRIK SJÖLANDER

Auktoriserad revisor
KPMG AB

KATARINA WIGGINTON

Förtroendevald revisor

ANDERS RIPA

Förtroendevald revisor

JOHAN TÄRBO

Förtroendevald revisor

JOHAN INGBERG

Förtroendevald revisor

Bilaga 1

Specifikation värdepapper 2021-12-31, tkr (Se även not 18.)

FÖRBUNDSVERKSAMHET	ANTAL	MARKNADSVÄRDE	BOKFÖRT VÄRDE
Aktiefonder, svenska			
Cliens Småbolag	3 203	11 833	9 353
SEB Sverige Indexfond A utd	5	1 311	1 187
Spiltan Aktiefond Stabil	10 388	14 895	11 734
SPP Aktiefond Sverige	68 981	36 287	30 196
Öhman Sweden Micro Cap B	68	122	100
Öhman Sweden Micro Cap	762	1 655	917
		66 104	53 487
Aktiefonder, utländska			
AMF Aktiefond Europa	456	129	69
C WorldWide Global Equities Ethical	56 578	20 117	17 125
C WorldWide Global Equities Ethical 5B	4 942	1 110	993
Danske Invest SRI Global Class SA d	26 234	4 604	3 500
SPP Aktiefond Global A	291 931	61 020	51 966
SPP Aktiefond Global B	11 463	1 995	1 840
SPP Emerging Markets Plus B utd	614	93	96
Swedbank Robur Transition Global MEGA	49 541	22 329	18 906
Öhman Etisk Emerging Markets	26 821	6 452	6 496
Öhman Etisk Index USA	889	365	245
Öhman Etisk Index USA B utd	60 725	24 281	20 614
		142 495	121 850
Nominella räntor			
Handelsbanken Företagsobligation Inv. Grade Criteria A1	100 283	10 206	10 220
Nordea Bostadsobligationsfond	87 512	9 740	9 740
Nordea Institutionell Kortrränta	631	768	763
SEB Företagsobligationsfond Hållbar	59 851	8 766	8 459
SEB Företagsobligationsfond Utd	37 723	3 377	3 510
SEB Korträntefond SEK	164 063	1 669	1 654
Simplicity Likviditet	214 208	24 227	23 862
SPP FRN Företagsobligationsfond A	153 582	17 890	16 510
SPP FRN Företagsobligationsfond B utd	45 160	4 708	4 799
SPP Global Företagsobligation Plus A	84 646	9 207	9 274
SPP Korträntefond	102 543	12 135	12 129
SPP Obligationsfond	66 530	10 124	10 090
Swedbank Robur Räntefond Kort A	149 750	15 144	15 141
Öhman FRN Hållbar A	158 977	17 972	17 839
		145 932	143 990
Summa värdepapper förbundsverksamheten		354 532	319 327

KONFLIKTFONDEN

Aktiefonder, svenska			
Öhman Sweden Micro Cap	8 248	17 907	7 638
Spiltan Aktiefond Stabil	61 350	87 966	57 706
Cliens Småbolag A	13 454	49 705	31 902
SEB Hållbarhetsfond Sverige Index Utd.	836	231 499	157 419
		387 077	254 665
Aktiefonder, utländska			
Öhman Etisk Index USA A	217 724	89 452	61 051
SHB Amerika Småbolag Tema SEK	5 415	7 623	7 799
Nordea Klimatfond BP	171 551	58 583	40 288
Goldman Sachs Emerging Markets Eq ES	344 557	45 651	39 857
C WorldWide Global Equities Ethical	193 281	68 723	51 498
SPP Aktiefond Global A	2 125 373	444 247	327 866
Swedbank Robur Transition Global MEGA	174 539	78 668	55 201
		792 947	583 560
Nominella räntor			
Nordea Inst Företagsobligationsfond Utd	112 608	11 912	12 203
Simplicity Likviditet Korträntefond	173 564	19 630	19 220
Nordea Bostadsobligationsfond Icke-utd	144 771	16 113	16 045
Swedbank Robur Räntefond Kort A	428 918	43 377	43 259
Öhman Företagsobligationsfond Hållbar A	86 660	10 501	10 193
SPP FRN Företagsobligationsfond A	314 678	36 654	33 529
		138 186	134 449
Alternativa tillgångar			
SEB Microfinance Fund III	6 701	591	660
		591	660
Summa värdepapper konfliktfonden		1 318 801	973 334

Bilaga 2

FÖRVALTADE STIFTELSE

I denna bilaga redovisas en sammanställning över 2021 års bokslut för av Sveriges Ingenjörers förvaltade stiftelser. Separata årsredovisningar har upprättats för samtliga stiftelser.

Ändamål

Stiftelsen Sveriges Ingenjörers Miljöfond har som ändamål att stödja och främja forskning och projekt som syftar till att förbättra den fysiska miljön i Sverige och dess närområde. Miljöfonden erhåller årligen en gåva från Swedank Robur Humanfond. För 2021 uppgick gåvan till 3 567 tkr (f.å. 3 766).

Övriga förvaltade stiftelser utgörs i huvudsak av donationsfonder för stipendier och understödsändamål.

Samtliga stiftelser administreras av Sveriges Ingenjörer.

Anslag och förmögenhet

Under året har understöd, stipendier och bidrag om 3 169 tkr (f.å. 9 908 tkr) beviljats. Det totala marknadsvärdet för stiftelsernas förmögenhet 2021-12-31 var 119 528 tkr (f.å. 111 724 tkr). Se tabellen nedan.

BELOPP I TKR	VÄRDEPAPPERSPORTFÖLJ 2021-12-31		BEVILJAT UNDERSTÖD/ STIPENDIER/ BIDRAG
	BOKFÖRT VÄRDE	MARKNADS- VÄRDE	
Stiftelsen Bengt Ingeströms Stipendiefond	12 643	14 455	180
Stiftelsen Kamrathjälpfonden	19 541	22 342	1 000
Stiftelsen Polhemsfonden	2 597	2 970	100
Stiftelsen Stenhagens fond	6 754	7 722	170
Herman och Sigrid Nyléns stiftelse	17 217	19 685	500
Stiftelsen Sveriges Ingenjörers Miljöfond	0	0	890
Stiftelsen Sveriges Ingenjörers Understöds- och Stipendiefond	11 659	13 330	330
Sveriges Ingenjörers Chefs- och Ledarskapsstiftelse	7 162	8 528	897
J. Sigfrid Edströms fond för internationellt samarbete mellan ingenjörer	598	684	0
<i>Delas ut via Stiftelsen Kamrathjälpfonden</i>			
Stiftelsen Thure och Ida Wawrinskys minnesfond	24 833	28 393	-868
<i>Delas ut via Stiftelsen Sveriges Ingenjörers Understöds- och stipendiefond</i>			
Stiftelsen Bobergsfonden	1 241	1 419	-30
	104 245	119 528	3 169

Bilaga 3

Förbundsstyrelse

ULRIKA LINDSTRAND

Förbundsordförande
Född: 1973
McNeil AB, Helsingborg
Examen: Kemiteknik Chalmers 1998
Invald i förbundsstyrelsen: 2010

PER NORLANDER

1:e vice förbundsordförande
Född: 1964
Ericsson AB, Linköping
Examen: Teknisk fysik & elektronik LiTH, 1991
Invald i förbundsstyrelsen: 2016

SARA ANVARSSON

2:e vice förbundsordförande
Född: 1989
LegiLexi stiftelsen
Examen: Industriell Ekonomi LiTH, 2015
Invald i förbundsstyrelsen: 2017

AREZOU TAGHIZADEH

Född: 1965
PTK, Stockholm
Examen: Datateknik, KTH, 2001
Invald i förbundsstyrelsen: 2018

PETER TÖNNÄNG

Född: 1968
Avega Dinamiko AB, Stockholm
Examen: Elektroteknik, Chalmers 1995
Invald i förbundsstyrelsen: 2018

KRISTIN ANDERSEN

Född: 1978
WSP Samhällsbyggnad region väst, Göteborg
Examen: Civ.ing i energisystem, Uppsala universitet/Sverige lantbruksuniversitet, 2006
Invald i förbundsstyrelsen: 2020

ULF NORDBERG

Född: 1959
Rise AB
Examen: Civilingenjör Samhällsbyggnad Luleå Tekniska universitet
Invald i styrelsen: 2021

PHILIP ENGSTRÖM

Födelseår: 1979
Polismyndigheten, Linköping
Examen: Medieteknik, Linköpings universitet 2006
Invald i förbundsstyrelsen: 2019

FRIDA KRANTZ RÖHNE

Född: 1984
AFRY, Solna
Examen: Samhällsbyggnadsprogrammet, Kungliga Tekniska Högskolan, 2012
Invald i förbundsstyrelsen: 2020

JOACHIM PETTERSSON

Född: 1964
Boliden Mineral AB, Skelleftehamn
Examen: Fysikerlinjen Umeå Universitet 1990
Invald i förbundsstyrelsen: 2011

PER-ARNE LUNDBERG

Född: 1956
Post Nord Sverige AB
Examen: Master of Business Administration, Uppsala universitet
Invald i styrelsen: 2021

FARES ABUGHARBA

Född: 1997
Teknolog
Utbildning: Industriell ekonomi, Blekinge Tekniska högskola
Invald i förbundsstyrelsen: 2020

MARCUS SUURKÜLA

Född: 1957
FMV, Stockholm
Examen: Flygteknik, KTH, 1983
Invald i förbundsstyrelsen: 2016

THERESE KOGGDAL

Född: 1976
AB Volvo, Göteborg
Examen: Konstruktion och Design, Högskolan i Halmstad 2001
Invald i förbundsstyrelsen: 2016

VIKTOR ANDERSSON

Född: 1990
Teknolog
Utbildning: Civilingenjör datateknik, Blekinge Tekniska Högskola
Invald i styrelsen: 2021

Förbundsledning

RICHARD MALMBORG

Förbundsdirektör
Född: 1961
Anställd vid Sveriges Ingenjörer sedan 1991

Externa samarbeten

Förteckning över personer från Sveriges Ingenjörer vilka är valda av förbundet eller av annat organ. Interna styr- eller arbetsgrupper, stiftelsestyrelser eller priskommittéer etc ingår inte i denna förkortade förteckning. Uppdrag per 2021-12-31.

ORGAN	UPPDRAG	NAMN
AEA	Första vice ordförande	Heléne Robson
Akademikeralliansen	Ombud	Akbar Moderresi
Akademikeralliansen	Ombud	Magnus Jälmbraut
Akademikeralliansen	Ombud	Tibor Muhi
Akademikeralliansen	Valberedning	Andreas Nyström
Akademikerförsäkring	Styrelseledamot	Heléne Robson
Akademikermedia	Ordförande	Susanna Reinholdsson
Akademikertjänst	Styrelseordförande	Richard Malmberg
Alecta	Styrelseledamot	Richard Malmberg
Alecta	Överstyrelse, ledamot	Elisabeth Arbin
Alecta	Överstyrelse, ledamot	Peter Larsson
Alecta	Överstyrelse, suppleant	Stefan Jansson
ANE styrelse	Styrelseledamot, v ordf	Ulrika Lindstrand
Arbetsmarknadens EU-råd	Ersättare	Camilla Frankelius
Arbetsmarknadens EU-råd	Ledamot	Ulrika Lindstrand
Collectum AB	Styrelseledamot	Camilla Frankelius
Collectum AB	Styrelsesuppleant	Elisabeth Arbin
Facken inom industrin, rådet	Ledamot	Camilla Frankelius
Facken inom industrin, rådet	Ledamot	Daniel Falk
Facken inom industrin, rådet	Ledamot	Ulrika Lindstrand
Feani - European Monitoring Committee	Ledamot	Fredrik Edman
FEANI svenska nationalkommittén	Ordförande	Ulrika Lindstrand
Folk och Försvar	Valberedning	Richard Malmberg
Folksam ömsesidig sakförsäkring	Fullmäktigeledamot	Elisabeth Arbin
Folksam ömsesidig sakförsäkring	Fullmäktigeledamot, personlig supp-	Catharina Rabenius
Föreningen Jobbsprånget	Styrelseledamot, v ordf	Ulrika Lindstrand
Föreningen Sveriges Vågingenjörer, FSV	Revisor	Björn Nyström
Herman och Sigrid Nyléns stiftelse	Styrelseledamot	André Pierrou
Herman och Sigrid Nyléns stiftelse	Styrelseledamot, sekreterare	Agneta Bern
Herman och Sigrid Nyléns stiftelse	Styrelseordförande	(Fartygsbefälen)
Herman och Sigrid Nyléns stiftelse	Styrelsesuppleant	Marianne Lagerstedt
IndustriALL	Executivkommitté (styrelse), ledamot	Ulf Bengtsson
Industrianställda i nord	Styrelseledamot	Ulrika Lindstrand
Industrins utvecklingsråd	Ledamot	Ulrika Lindstrand
Industrirådet	Ledamot	Ulrika Lindstrand
Industriutskottet	Ledamot	Ulrika Lindstrand
Insynsråd - UKÄ - Universitetskanslersämbetet	Ledamot	Ulrika Lindstrand
ITP-nämnden	Ledamot	
Kommittén för teknologisk innovation och etik	Ledamot	Ulrika Lindstrand

ORGAN	UPPDRAG	NAMN
PTK	Revisor	Elisabeth Arbin
PTK styrelse	Styrelseledamot, v ordf	Heléne Robson
PTK styrelse	Styrelsesuppleant (1)	Richard Malmborg
PTK styrelse	Styrelsesuppleant (2)	Camilla Frankelius
PTK stämman	Ledamot	Ulrika Lindstrand
PTK överstyrelse	Ledamot	Richard Malmborg
PTK överstyrelse	Ledamot	Ulrika Lindstrand
PTK överstyrelse	Ledamot	Pia Bäckström
PTK överstyrelse	Suppleant (1)	Camilla Frankelius
PTK överstyrelse	Suppleant (1)	Per Norlander
PTK överstyrelse	Suppleant (1)	Daniel Falk
PTK överstyrelse	Suppleant (2)	Elisabeth Arbin
PTK överstyrelse	Suppleant (2)	Sara Anvarsson
PTK överstyrelse	Suppleant (2)	Heléne Robson
Referensgrupp digital spetskompetens	Ledamot	Ulrika Lindstrand
Referensgrupp, KOMET (kommittén för teknisk innovation)	Ledamot	Ulrika Lindstrand
Regeringens samverkansprogram, digital omställning	Ledamot	Ulrika Lindstrand
Saco	Styrelseledamot, v ordf	Ulrika Lindstrand
Saco stadgekommitté	Ledamot	Heléne Robson
Saco valberedning	Ordförande	Richard Malmborg
Saco-P	Ordförande	Richard Malmborg
Saco-S	Valberedning	Elisabeth Arbin
Saco-S	Vice ordförande	Andreas Nyström
Saco-S representantskap	Representant, samt vice ordförande	Carolina Gomez-Lagerlöf
Saco-S representantskap	Representant	Sören Håkansson
Saco-S representantskap	Representant	Olav Vahtras
Saco-S representantskap	Representant	Magnus Landgren
Saco-S representantskap	Suppleant (1)	Stefan Hållander
Saco-S representantskap	Suppleant (1)	Anders Larsson
Saco-S representantskap	Suppleant (1)	Peter Jakobsson Hellqvist
Saco-S representantskap	Suppleant (1)	Christina Eklöf
Saco-S representantskap	Suppleant (2)	Alexander Bergfriedt
Saco-S representantskap	Suppleant (2)	Ingrid Karlsson
Saco-S representantskap	Suppleant (2)	Sam Najafian
Saco-S representantskap	Suppleant (2)	Irina Soumala
Skiljenämnden TGL-KL	Ledamot	Helene Robson
SSE Executive Education	Styrelseledamot	Göran Engström
Statens ansvarsnämnd	Ledamot	Helene Robson

ORGAN**UPPDRAG****NAMN**

Stiftelsen Bengt Ingeströms Stipendiefond	Ledamot	Dan Loyd
Stiftelsen Bengt Ingeströms Stipendiefond	Ledamot	Elisabet Blom
Stiftelsen Bengt Ingeströms Stipendiefond	Ledamot	Lennart Gustavsson
Stiftelsen Bengt Ingeströms Stipendiefond	Styrelseordförande	Ulrika Lindstrand
Tam-arkiv	Styrelseordförande	Anders Tihkan
Tekniska Muséet	Styrelseledamot	Peter Larsson
TRR styrelse	Ledamot	Camilla Frankelius
UNI PM	President	Ulf Bengtsson
Union2Union	Ledamot "Ericssonprojektet"	Ulf Bengtsson
Vetenskap och Allmänhet	Styrelseledamot	Ulrika Lindstrand

Sveriges Ingenjörer, Box 1419, 11184 Stockholm
Telefon 08-613 80 00
info@sverigesingenjorer.se
sverigesingenjorer.se

