

Motion angående höjd pensionsålder och tjänstepension.

Rubrik: Motionen syftar till att förbundet ska verka för att de avtalade inbetalningarna till tjänstepensionen ska fortsätta efter 65 års ålder.

Bakgrund: Politiska beslut ökar succesivt pensionsåldern, eftersom vår hälsa förbättrats och vår förväntade livslängd har ökat. Tidigaste uttag av allmän pension höjs från 62 års ålder till 65 års ålder. LAS åldern höjs från 65 års ålder till 69 års ålder. De kollektivavtalade tjänstepensionerna har dock inte följt med. Åtminstone inte inom avtalet mellan PTK och Svenskt Näringsliv.

Tjänstepension enligt kollektivavtalet intjänas till och med månaden före 65 års ålder. Därmed avslutas pensionsinbetalningarna till din tjänstepension den sista dagen i månaden före du fyller 65 år. Detta gäller oavsett vilken pensionsplan du omfattas av. Rätten till ITP sjukpension enligt kollektivavtal för tjänstemän upphör vid arbete efter 65 års ålder. Som vi har förstått det planeras en höjning till 66 års ålder från 1/1 i avtalet PTK – Svenskt Näringsliv, men flera kan tänkas jobba fram till 69 års ålder.

Vi tycker därför att Sveriges Ingenjörer ska verka för att inbetalningarna fortsätter så länge som man jobbar, detta utan att negativt påverka planerna för de tidigare inbetalningarna, vilket är logiskt då individen skapar mer värde för arbetsgivaren om pensioneringen senareläggs.

Jag/vi föreslår därför fullmäktige besluta

att relevanta styrdokument t.ex. det inkomstpolitiska programmet med relaterade åsiktsprogram kompletteras med målet/åsikten att inbetalningarna till den avtalade tjänstepensionen ska fortsätta så länge man är anställd, även efter 65 års ålder, utan att inbetalningarna i tidigare åldrar påverkas negativt. Denna åsikt ska användas som ett underlag i kommande avtalsförhandlingar.

Namn och kontakt:

Ericssonlistan

genom Mikael Goldberg 0702673257, mikael.goldberg@ericsson.com