

Motion angående Hybridarbete och arbetstid

Rubrik: Förbundet ska ta fram insikter och åsikter kring arbetstid i hemmet utanför klassisk arbetstid, och att dessa ska användas som underlag i framtagande av avtalskrav, i förtroendemannautbildning och i förbundets interna och externa kommunikationsaktiviteter.

Bakgrund: Erfarenheterna från hemarbetet under covidepidemin har lett till att flera arbetsplatser framöver kommer att arbeta i hybridlösningar, dvs ca hälften av tiden hemifrån och hälften av tiden på kontoret. Erfarenheten av att resor kan ersättas med on-line möten leder till att resebudgetar har minskats med upp till 50%.

Då våra företag ofta är internationella kan kombinationen leda till en högre förväntan att arbetstagaren finns tillgänglig för möten nästan vilken tid som helst på dygnet. Användande av övertidsavlösning och av förskjuten arbetstid tar bort mycket av den reglering som våra traditionella avtal erbjuder.

Vi ser idag exempel på medlemmar som känner pressen att vara tillgängliga för möten och presentationer nästan vilken tid som helst på dygnet. Idag är det en liten del av medlemmarna, men risken är stor att arbetssättet sprids och snart omfattar en stor del av kollektivet som arbetar i internationella team.

Hanteringen av frågan sker dels via regelverk, dels genom praktiskt ledarskap och inställningen till arbetslivsbalans hos chefer. Båda aspekterna kan adresseras av förbundet centralt och lokalt.

Vi tycker därför att Sveriges Ingenjörer ska ta fram strategier på hur omsorgen av våra medlemmars uthållighet, hälsa och ekonomi kan omsättas i insikter, åsikter och avtalskrav med avseende på arbetstid i hemmet utanför klassisk arbetstid (9-17 CET).

Vi ser också ett behov av att frågan reflekteras i förtroendemannautbildningen, dels i utbildningen kring det direkta arbetsmiljöarbetet, men också i samband med utbildning kring förhandlingar vid omorganisationer och chefstillsättningar.

Vi föreslår därför fullmäktige besluta:

- **att** förbundet ska initiera arbete med att ta fram insikter och åsikter specifikt kring arbetstid i hemmet på och utanför klassisk arbetstid (9-17 CET) med målet att insikterna och åsikterna ska användas som underlag för avtalskrav i kommande förhandlingar inom berörda avtalsområden, som underlag för utvecklingen av förtroendemannautbildningen kring arbetsmiljö och MBL samt spridas i förbundet via t.ex. seminarier, hemsidor, och andra kommunikationsmedel.

Namn och kontakt:

Ericssonlistan gm

genom Mikael Goldberg 0702673257 mikael.goldberg@ericsson.com