

Mall: Motionera angående lärdomar från omställningar

Rubrik: Förbundet ska förmedla lärdomar från organisationer där omställningar har varit den rådande principen i stället för uppsägningar.

Bakgrund:

I vissa företag/organisationer har det implementerats ett nytänk som har inkluderat omplaceringar, karriärcenters, jobbmässor, uppmuntran till extern karriär etc, med avseende på hur organisationsförändringar ska hanteras. Det finns exempel på både bra och mindre bra hantering, vilket vi behöver lära oss av.

Jag/vi tycker därför att Sveriges Ingenjörer ska driva insamlandet, analysen och förmedlandet av dessa lärdomar från de företag där detta har effektuerats.

Jag/vi föreslår därför fullmäktige besluta

Att förbundet ska årligen samla in lärdomar (positiva och negativa) om de bemanningsomställningar (inkluderat omplaceringar, karriärcenters, jobbmässor etc) som har effektuerats de senaste 3-4 åren i stället för uppsägningar, bland företag med Akademikerklubbar, och kontinuerligt förmedla dessa lärdomar t.ex via poddar, webinarier och utbildningar för kontaktpersoner och medlemmar, samt uppdatera dessa med regelbundenhet så att de är aktuella.

Namn och kontakt:

Ericssonlistan

genom Per Thell, per.thell@ericsson.com, 0702670577