

Motion till Ingenjörfullmäktige

Utredning av hållbar arbetsituation

Bakgrund:

Vi upplever att det finns en tendens till arbetsbelastningar som inte matchar förväntad arbetstid och rättvis kompensation. Det får oss att identifiera en rad frågor som vi ser behovet av att få besvarade. Hur ser dagens arbetsituation ut för ingenjörer? Många nyexaminerade ingenjörer känner en stor press av att tidigt prestera när de kommer ut i arbetslivet, de riskerar även att dra på sig alldeles för hög arbetsbelastning då de ofta har en hög nivå av engagemang men kan sakna erfarenhet och kunskap av vad som är rimliga förväntningar från arbetsgivaren. Hur många nyexaminerade blir sjukskrivna på grund av utbrändhet under de första åren av sin anställning?

Hur påverkas ingenjörer anställda på företag som anses vara tillväxtbolag? Dessa företag brukar kräva högre arbetsbelastning av sina anställda vilka även riskerar att inte kompenseras för det arbete som utförts. Finns det någon märkbar skillnad mellan olika företagstyper gällande arbetsbelastning och hur hälsosam arbetsmiljön är med fokus på belastning?

Det är dessutom vanligt att övertidsersättning förhandlas bort för en handfull extra semesterdagar. Anses dessa tillkommande ledighetsdagar motsvara arbetsbelastningen? I och med att arbetsgivaren inte har samma skyldighet att kontrollera arbetsbördan då övertidsersättningen förhandlats bort bör vi ta reda på vilka konsekvenser det får. Är det så att vi måste kräva att övertidsarbetet begränsas?

Vi anser att vi behöver vara mer vaksamma om våra medlemmars psykiska och fysiska hälsa på arbetsplatsen. Med svar på frågorna ställda ovan bör föreningen kunna styrka sin förhandlingsposition och på så vis skydda sina medlemmar från ogynnsamma arbetsförhållanden.

Vi tycker därför att Sveriges Ingenjörer ska kartlägga arbetsbelastning och dess konsekvenser på arbetstagarnas mental och fysiska hälsa på olika typer av företag.

Vi föreslår därför fullmäktige besluta att uppdra åt förbundsstyrelsen

att utreda hur den psykiska samt fysiska hälsan är påverkad av arbetsbelastning

att se över konsekvenserna av bortförhandlad övertidsersättning (via kollektivavtal)

Namn och kontakt:

Luciano Quaglia Casal, luchi_casal@hotmail.com, Ingenjörer för ett hållbart samhälle

Jesper Aspelin, Jesper.Aspelin@me.com, Ingenjörer för ett hållbart samhälle

Sara Lindefeldt, sara.lindfeldt@gmail.com, Ingenjörer för ett hållbart samhälle