

Nytt löneavtal med SKR och Sobona

Bakgrund: Sveriges Ingenjörer förhandlar kollektivavtal genom AkademikerAlliansen som är en organisation för förhandlingssamverkan i kommuner, regioner och kommunala företag med 16 Sacoanslutna förbund. Motparter är SKR (Sveriges Kommuner och Regioner) samt Sobona (Kommunala företagens arbetsgivarorganisation). Löneavtalet (HÖK-T) har i många år bestått av ett avtal utan angiven lönenivå som löper på tillsvidare. Ingen utvärdering värd att nämna sker. Dessutom finns det ett statistikavtal kopplat till detta som reglerar att det är endast arbetsgivaren som presenterar statistik och ingen huvudman (region eller kommun) får särskilt pekats ut eller särredovisas. Detta ställer till stora problem då det finns regioner och kommuner som fullständigt åsidosätter intentionerna med avtalet och i många år släpat efter med lönesättningen för våra ingenjörer. Med detta löneavtal sker ingen löneförhandling, varken via förbundet eller på individnivå. En förändring är nödvändig för att behålla ingenjörskompetens inom regioner och kommuner.

Vi tycker därför att Sveriges Ingenjörer ska verka för ett nytt löneavtal med klart angivna nivåer samt tidsbegränsa avtalet så att det blir tydligt när parterna behöver mötas för att förhandling.

Jag föreslår därför fullmäktige besluta

- att** Sveriges Ingenjörer verkar för att säga upp löneavtalet HÖK-T
- att** i andra hand lämna AkademikerAlliansen ifall HÖK-T inte sägs upp och bilda ny förhandlingsorganisation med de fackförbund som vill se ett nytt löneavtal.
- att** Sveriges Ingenjörer tar fram ett bättre alternativ till det som idag står i avtalet om en lönesättning som är individuell och differentierad, då detta visat sig ej fungera i praktiken.

Ingenjörer i välfärden

/ Patrik Milton, Iowan Hedendahl, Torbjörn Eriksson, Jasin Arkavazi, Claes Kilgren och Johan Kallum