

Sveriges Ingenjörer

Box 1419

111 84 Stockholm

**Motion gällande tiotaggare (alternativ ITP)**

Enligt uppgifter som nått undertecknad förekommer det på den privata arbetsmarknaden att anställda som påbörjar ny anställning och har en beräknad årsinkomst över tio inkomstbasbelopp "rekommenderas" att ansluta sig tiotaggarlösning (alternativ ITP). "Rekommendationen" finns i interna företagsdokument typ "personalhandbok".

Under åren har vi kunnat läsa och ta del av bristande kunskaper om pensioner bland arbetsgivare, om kickback till arbetsgivare, försäkringsförmedlars goda intäkter (provisionsbaserad) och försäkringsrådgivarnas möjlighet att påverka val av pensionsplaceringar åt den enskilde.

En annan negativ aspekt gällande tiotaggare (alternativ ITP) är att man måste byta arbetsgivare (även koncern) för att (åter) erhålla traditionell ITP2. Avgifterna i tiotaggarssystemet är också med närmast 100 procentig säkerhet betydligt högre än i ITP/ITPK-systemet.

Till sist: I de fall en enskild tjänsteman över 50 år nytecknar för alternativ ITP är risken uppenbar att denne får en sämre pension än den medarbetare som samtidigt väljer sedvanlig ITP2.

Med anledning av ovanstående hemställer undertecknad medlem i Sveriges Ingenjörer att fullmäktige beslutar

att förhandlingsavdelningen får i uppdrag att utröna förekomsten av "rekommendation" gällande tecknande av tiotaggarlösning för medarbetare över tio inkomstbasbelopp samt

att förhandlingsavdelningen vid förekomst av sådan "rekommendation" via lokal representation eller eget agerande upptar förhandling med enskild arbetsgivare samt

att förbundet i chefsforum, medlemsutskick och information till fackliga företrädare informerar om alternativ ITP och dess olika konsekvenser.

Med de allra bästa hälsningar



Björn Nyström

Korsbergsgatan 57

694 37 Hallsberg