

## **Motion till Ingenjörfullmäktige 2022: “Lokal avtalsmall för optionsprogram framtagen tillsammans med PTK & SN”**

### **Sammanfattning**

Motionsförfattarna vill med denna text förmedla vår bild av behovet av att vi som förbund i samverkan med andra inom PTK och partsgemensamt med relevanta Arbetsgivarorganisationer (AGOer) inom Svenskt Näringsliv (SN) tar fram en avtalsmall för en lokal uppgörelse om införande av optionsprogram.

Vi ser det som viktigt att parterna gemensamt fastställer ett ramverk/avtalsmall som akademikerföreningar på lokal nivå kan implementera som en del av en lokal förhandlings/avtalsrörelse exempelvis.

Syftet är inte att frångå en ordinarie löneprocess utan att vara ett positivt komplement på en lokal arbetsplats där det redan finns ett underliggande intresse för frågan

### **Bakgrund**

Sveriges Ingenjörers medlemmar skapar enorma värde i svenska innovativa tillväxtbolag tillsammans med andra.

Innovation omsätts till kommersiella bolagsvärden och bolag byter ofta ägare över tid. Det bästa och mest solidariska sättet att som enskild medlem ta del av dessa värden är att ha ett mindre ägande eller rätt till det..

Detta är för mindre bolag en relativt kostsam hantering i juridisk bemärkelse genom optionsprogram etc även om det finns en viss lagstiftning på plats som underlättar det (även om denna enligt vårt näringspolitiska program åsiktsprogram bör bli bättre). Utmaningarna för de enskilda entreprenörerna (som ofta är våra egna medlemmar) blir att implementera detta på ett kostnadseffektivt och långsiktigt sätt..

Motionärerna vill se att vi tillsammans med övriga parter som vi anser relevanta på arbetsmarknaden tar fram konkreta mallar för arbetsgivare att kunna använda för att underlätta implementeringen av optionsprogram för sina anställda.

### **Idé/Problembeskrivning**

Även om det idag finns en lagstiftning som ger rätten till att ha optionsprogram för anställda så är trösklarna för att implementera detta allt för höga i form av kunskap och ofta kostnader till jurister för att genomföra det. Dessutom finns det alltid en politisk risk i form av att lagstiftningen och inte minst skatteverket tolkningar av den kan ändras.

Vi ser det som en väl värd investering från såväl vår sida som arbetsgivarorganisationerna att starta ett gemensamt arbete för att ta fram en gemensam mall eller standard för implementation som över tid kan komma att bli så viktigt att det snarare blir en större politisk risk att försämla lagen eller tolkningsutrymmet av den.

Motionärerna ser framför sig en konkret mall med ett antal olika variabler som man på lokal nivå kan förhandla om.

Vi ser att detta dessutom är en ypperlig lokalfacklig fråga att jobba med mitt emellan stora MBL processer och avtalsrörelser när tjänstemännen och fortroendevalda är fullt upptagna med dessa.

I vår dialog med entreprenörer i vårt närområde ser vi en önskan om att detta finns på plats. Vi är övertygade om att om Almega skulle genomföra en undersökning bland deras medlemsföretag (inte minst inom TechSverige branschen) så får de ett liknande gensvar.

Vi vill även argumentera för att om vi gör detta partsgemensamt så kommer detta kanske bli en de-facto standard. Något som vi vill vara med som organisation att påverka och vara ägare av tillsammans med andra parter..

Vi ser framför oss att FS enkelt kan besluta att tillsätta lite pengar genom sina projektmedelsanslag och utse en person som kan driva frågan operativt och sondera intresse från de andra parterna.

Frågan är långsiktigt viktigt för våra medlemmar och processen kommer att ta tid så det finns all anledning att initiera de nu snarare än senare.

#### ***(Till beredarna av motionen)***

Motionärerna omber tacksamt FS och Kansliet i sin beredning att om möjligt inför motionssvaret och FUMs utskottberedning, att gentemot förhandlingscheferna på Akavia och Unionen undersöka intresset för sakfrågan.

#### **Förslag till beslut**

Motionsförfattarnas yrkar att Ingenjörfullmäktige beslutar följande:

- att Förbundet tar initiativ till skapandet av en arbetsgrupp eller sammanslutning tillsammans med andra förbund inom PTK, gärna bestående av Sveriges Ingenjörer,

Akavia & Unionen som har som avsikt att ta fram en avtalsmall för lokal uppgörelse om införande av optionsprogram.

- att denna grupp uppvaktar och involverar Svenskt Näringsliv och i synnerhet Almega & Teknikföretagen för att nå en partsgemensam överenskommelse
- att slutresultatet i form av en avtalsmall ska ha den strukturen att den kan implementeras av arbetsgivare utan kollektivavtal också.
- att uppdra åt Förbundsstyrelsen att driva denna fråga mot berörda beslutsfattare och återrapportera vid FUM 2024

Motionsförfattare:

Sveriges Ingenjörer Syd

- Philip Stankovski
- Per Beremark
- Håkan Gül
- Ulf Bengtsson

Sveriges Ingenjörer Väst

- Per Tore Eidsvik