

Rätt åtgärd för mer kompetensutveckling

Bakgrund

Utbudet av kurser och utbildningar för kompetensutveckling har nog aldrig varit större än idag och medarbetarna förväntas också ta stort ansvar för sin egen kompetensutveckling,

Samtidigt upplever många medarbetare brist på tid för kompetensutveckling. I Akademikerföreningen på Scantias [medarbetarenkät om kompetensutveckling](#) svarade 65% att de inte la tillräckligt med tid på att kompetensutveckla sig för att behålla sin attraktivitet på arbetsmarknaden. Över hälften ansåg att det berodde på tidsbrist.

2019 kom rapporten [Study-friday---ett-nytt-forhallningssatt-till-livslangt-larande.pdf \(sverigesingenjorer.se\)](#). Där läggs ett flertal förslag fram angående Fort- och Vidareutbildningar för personer som redan är utbildade inom tekniska områden.

En annan rapport beskriver vikten av lokal facklig representation för att driva på kompetensutvecklingsfrågor på arbetsplatsen. [Mer kompetensutveckling när facket driver frågorna | Ingenjören \(ingenjoren.se\)](#)

Som lokal facklig representant kan det var svårt att veta vilka åtgärder som faktiskt leder till att fler timmar läggs på kompetensutveckling på arbetsplatsen. Behövs en ny skrivning i kollektivavtalet, lokala avtal, en kampanj eller något annat?

Det vore värdefullt med en uppdaterad studie i pandemins efterdyningar för att bättre förstå vilka åtgärder som fungerar bäst för att våra medlemmar ska få tid till nödvändig kompetensutveckling och livslångt lärande.

Vi föreslår därför fullmäktige besluta

att förbundet utreder vilka åtgärder som fungerar bäst för att medlemmar ska få tillräcklig tid till kompetensutveckling.

Scaniaingenjörer för trygghet i förändring

Petra Areskoug

Lisa Lorentzon

Bettina Kylefors

Rickard Ångman

Maria Leufven

Anders Eriksson

Thérèse Hellichius

Magnus Ramstedt

Mohammad Khodabakhshian

Lovisa Appelberg

Mehran Arefi-Sigaroodi