

## Motion: Stöd att tillämpa löneavtalet

### Bakgrund

Teknikavtalet Sveriges Ingenjörer löneavtal tillsammans med §2 Löneprinciper utgör ett starkt löneavtal. För att vi ska kunna dra nytta av det fullt ut tror vi att tillämpningen kan förbättras och för det behöver vi förtroendevalda stöd – för lön är svårt.

Lönebildning kräver kunskap om statistik, dataanalys, lönebegrepp, löneavtalets konstruktion, omvärldsbevakning etc. Från företagssidan hanteras lön ofta av individer som kanske saknar både kunskap och förmåga, samt inte minst tid att sätta sig in i frågan. Här har vi förtroendevalda en viktig roll att spela genom både utbilda och informera i hur det faktiskt ser ut så att företaget kan fatta faktabaserade beslut.

För att förtroendevalda ska kunna göra ett bra jobb behöver vi stöd i att enkelt ta fram och presentera underlag. Det vi tror skulle underlätta är följande.

### 1. Definitioner av lönebegrepp och statistiska begrepp

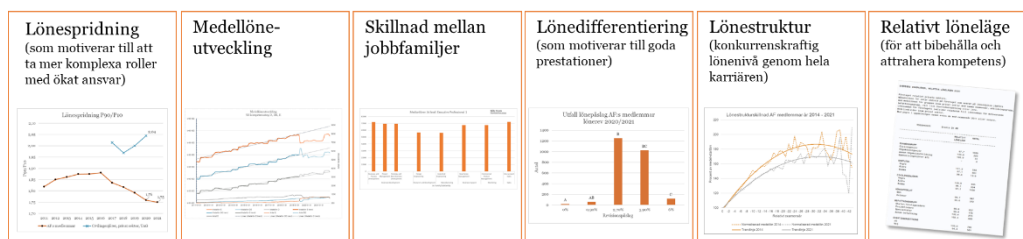
- Lönebegreppen – definierade med exempel och förklaringar. [Lönelexikon \(sverigesingenjorer.se\)](http://sverigesingenjorer.se) är en start men behöver utvecklas. Se ex [Lönebegrepp, i löneavtalet m. fl. - Scania](#)
- Statistiska begrepp – definitioner med beräkningsexempel och förklaringar, [Alla dessa siffror - viktigt om löner och löneutveckling - Saco](#) är en bra utgångspunkt

### 2. Standardiserat baspaket för statistisk analys enligt avtal

Ett standardiserat grundmaterial med exempel, grafer och mallar som på ett pedagogiskt sätt beskriver de statistiska analyser som ska göras enligt avtalet, se punkterna nedan. Ett sådant material skulle också underlätta för klubbar att jämföra löner sinsemellan.

- "analysera om diskriminerande eller annat sätt omotiverade löneskillnader förekommer"*
- Parternas gemensamma genomgång av *"medlemsgruppens lönestruktur och aktuellt löneläge"*
  - för att klargöra förändringar av strukturen över tid
  - uppmärksamma behov av särskilda lönejusteringar
  - uppnå en lönedifferentiering och lönespännvidd som understödjer goda arbetsinsatser

Se ex. nedan



- c. *”De lokala parterna ska gemensamt göra en avstämning av lönestrukturen samt följa upp att löneprinciperna och eventuella lokala överenskommelser om lönesättning har tillämpats.”*

Informationen ovan skulle bli en fördjupning utöver informationen som finns i broschyren, ”Löneprocessen – Teknikavtalet Löneavtalet med råd och kommentarer till förtroendevalda”, som hittas någonstans på Sveriges Ingenjörers hemsida.

### 3. Årliga lönestatistikkurser

Eftersom att lön är svårt och komplext tror vi att det skulle underlätta om Sveriges Ingenjörer även höll lönestatistikkurser för förtroendevalda. Fördelar är både möjligheten att ställa frågor och få svar men också att bygga kontaktnät och dela framgångsrika arbetsätt med varandra.

### 4. Årlig trendrapport för ingenjörslöner

Som förtroendevald har vi bara tillgång till vårt företags lönedata. För att komplettera den bilden vore det bra med en årlig sammanfattning av trenderna för ingenjörslöner i Sverige, jämfört andra kollektiv, internationellt etc. Syftet med det är att undvika tyckande och skapa en gemensam faktabaserad bild av hur det faktiskt ser ut. Bakgrundsfaktorer som återfinns på [Statistik för förtroendevalda \(sverigesingenjorer.se\)](https://statistik.fortroendevalda.sverigesingenjorer.se) är en bra startpunkt, men är rätt arbetskrävande. Ett mer användbart och lätt-tillgängligt format än excell-listor vore dock tex Power BI. Allra bäst är såklart rapporter/sammanfattningar med kommentarer och slutsatser. Som tex [Löner inom industrin 2021 \(fackeninomindustrin.se\)](https://fackeninomindustrin.se)

### 5. Utveckla websidan Statistik för förtroendevalda

[Statistik för förtroendevalda \(sverigesingenjorer.se\)](https://statistik.fortroendevalda.sverigesingenjorer.se) är en bra start men behöver utvecklas för att bli mer användbar. Eftersom lön ofta beskrivs i skeenden tror vi att filmer och animationer skulle hjälpa, tex som filmen som förklarar lönestruktur och det värdeskapande tillägget ( kolla 40 sek in i filmen) [Värdeskapande tillägget - Bing video](https://www.youtube.com/watch?v=...)

### 6. Använd enkäter för fakta om hur löneavtalet tillämpas

Löneavtalet är starkt, men tillämpningen brister – tror vi. Med hjälp av enkäter till förtroendevalda som löneförhandlar skulle förbundet kunna få en faktabaserad bild av vad som fungerar och vad som inte gör det. Med det som underlag är det lättare att jobba för att förbättra det som brister.

### 7. Utnyttja löneenkäten med fler frågor

Löneenkäten är ett viktig underlag för lönestatistiken. Den skulle också kunna ge svar på andra frågor, som i vilken omfattning ingenjörer byter jobb pga av lön, om de har valt utbildningsinriktning på grund av lön etc. Ett viktigt underlag för att bygga argumentation i lönerörelsen och ett viktigt bidrag till trendrapport i punkt 4.

## Vi föreslår därför fullmäktige besluta

- att** utveckla websidan [Statistik för förtroendevalda \(sverigesingenjorer.se\)](http://statistik.fortroendevalda.sverigesingenjorer.se) så att den blir mer pedagogisk och omfattande genom att
- definiera och förklara alla löne- och statistikbegrepp som krävs i lönearbetet
  - använda fler animationer och filmer för att förklara lön
  - använda en referensgrupp av förtroendevalda vid utvecklingen av sidan för bästa innehåll och användarvänlighet
- att** ta fram ett standardiserat baspaket med exempel, grafer och mallar som på ett pedagogiskt sätt beskriver de statistiska analyser som ska göras enligt avtalet i Teknikavtalet §2 Löneprinciper och Sveriges Ingenjörer löneavtal.
- att** ta fram en lönestatistik kurs för förtroendevalda som hålls minst årligen
- att** årligen sammanfatta och publicera till förtroendevalda en omvärldsanalys av trenderna för ingenjörernas värde och löner
- att** genomföra årliga enkäter till förtroendevalda om hur löneavtalet tillämpas på deras arbetsplats för ökad förståelse om vad som fungerar och vad som brister
- att** använda Sveriges Ingenjörer löneenkät för att ställa frågor som ger ökad kunskap om hur lön påverkar ingenjörers agerande

### Namn och kontakt

#### **Scaniaingenjörer för trygghet i förändring**

Bettina Kylefors

Lisa Lorentzon

Rickard Ångman

Maria Leufven

Anders Eriksson

Thérèse Hellichius

Magnus Ramstedt

Petra Areskoug

Mohammad Khodabakhshian

Lovisa Appelberg

Mehran Arefi-Sigaroodi

#### **Erikssonlistan**

Anna Ekebro

Mikael Goldberg

Fredrik Larsson

Per Thell

Håkan Lönnqvist

Iwe Lingström

Sonia Sangari

#### **Akademikerföreningen Sveriges Ingenjörer på Siemens Energy**

Magnus Persson

Simon von Eckardstein

#### **Saab-listan**

Philip Andersson

#### **Sveriges Ingenjörer Syd**

Philip Stankovskis