

## Jämställda löner – justering av åsikt i Inkomstpolitiska programmet

### Bakgrund:

Under Våra Åsikter i det Inkomstpolitiska programmet, under rubriken Jämställda löner, hittar man följande text gällande lönekartläggningar:

#### *Lönekartläggningarna måste följas av justeringar av ojämsställda löner*

*Lönekartläggningar görs i syfte att upptäcka oskäligen löneskillnader som kan bero på kön. Det finns däremot inte något krav på handling med anledning av utfallet från lönekartläggningarna. Lönekartläggningarna behöver kombineras med krav på handling, och ske utanför ordinarie lönerevision.*

Motionären anser att mening två och tre i stycket inte är helt korrekta, då det i Diskrimineringslagens kap. 3 §13 finns krav på åtgärder.

Utdrag från nämnda lag, kap. 3 §13 (se särskilt punkt 4 och 5) ([hämtad från Diskrimineringslag \(2008:567\) | Sveriges riksdag \(riksdagen.se\)](#)):

### Dokumentation

**13 §** En arbetsgivare som vid ingången av kalenderåret sysselsatte 25 eller fler arbetstagare ska under året skriftligen dokumentera arbetet med aktiva åtgärder enligt 4-10 §§.

Dokumentationen ska innehålla

1. en redogörelse för alla delar av arbetet som det beskrivs i 2 och 3 §§ och som avser de områden som anges i 5 §,
2. en redogörelse för de åtgärder som vidtas och planeras enligt 6 och 7 §§,
3. en redovisning av resultatet av kartläggningen och analysen enligt 8-10 §§,
4. en redovisning av vilka lönejusteringar och andra åtgärder som behöver vidtas för att åtgärda förekommande löneskillnader som har direkt eller indirekt samband med kön,
5. en kostnadsberäkning och en tidsplanering utifrån målsättningen att de lönejusteringar som behöver vidtas ska genomföras så snart som möjligt och senast inom tre år,
6. en redovisning och utvärdering av hur föregående års planerade åtgärder har genomförts, och
7. en redogörelse för hur samverkansskyldigheten enligt 11 § fullgörs. *Lag (2016:828).*

Efter dialog med Sveriges Ingenjörers kansli framgår det att även bakgrundstexten i omvärldsanalysen skall vägas in som en helhet med åsikterna. Omvärldsanalysen ger snarare en bild av att Sveriges Ingenjörer tycker att lagen är otydlig och att det är svårt för arbetstagarparten att utöva påtryckning och kräva sanktioner, än att det saknas krav på handling enligt lag. Intentionen från Sveriges Ingenjörer är istället att parterna skall beredas möjlighet att teckna kollektivavtal om frågorna för att på så vis kunna kontrollera att lönekartläggningen uppnår sitt syfte.

Motionären anser att intentionen är bra men att den inte riktigt återspeglas under åsikterna och vill därför föreslå en uppdatering av texten.

Motionären har vidare noterat att det finns ett betänkande från en statlig utredning, SOU 2024:40, gällande genomförande av EU:s nya lönetransparensdirektiv. I detta betänkande föreslås en del förändringar i just Diskrimineringslagen. Sveriges Ingenjörer/Saco har varit representerade i utredningens referensgrupp, och motionären tycker det är ett bra tillfälle att fortsätta påverkan om ändringar i lagen.

Länk: <https://www.regeringen.se/rattsliga-dokument/statens-offentliga-utredningar/2024/05/sou-202440/>

Jag/vi tycker därför att Sveriges Ingenjörer ska uppdatera åsikten gällande lönekartläggningar i Inkomstpolitiska programmet att bättre spegla våra intentioner.

### **Jag/vi föreslår därför fullmäktige besluta**

**att** ändra texten i åsikterna från:

#### ***Lönekartläggningarna måste följas av justeringar av ojämsställda löner***

*Lönekartläggningar görs i syfte att upptäcka oskäligen löneskillnader som kan bero på kön. Det finns däremot inte något krav på handling med anledning av utfallet från lönekartläggningarna. Lönekartläggningarna behöver kombineras med krav på handling, och ske utanför ordinarie lönerevision.*

till (ändring i röd text):

#### ***Lönekartläggningarna måste följas av justeringar av ojämsställda löner***

*Lönekartläggningar görs i syfte att upptäcka oskäligen löneskillnader som kan bero på kön.*

*Däremot är kraven på handling med anledning av utfallet inte tillräckligt skarpa och det saknas verktyg för påtryckning så att lagens intentioner efterlevs.*

*Vi vill verka för att lagen ändras (blir semi-dispositiv) så att parterna kan kollektivavtala om reglerna om aktiva åtgärder i Diskrimineringslagen och därmed på ett bättre sätt kontrollera att lönekartläggningarna uppnår sitt syfte.*

*Vi anser också att justeringar av oskäligen löneskillnader skall ske utanför ordinarie lönerevision.*

### **Namn och kontakt:**

**Sveriges Ingenjörer AB Volvo**

Kontaktperson: Katarina Strid