

Motion till Ingenjörfullmäktige 2024: “ Motverka åldersdiskriminering vid anställning ”

Sammanfattning

Motionsförfattarna vill med denna text förmedla vårt förslag att klargöra förbundets ställning i villkoren för äldre medlemmar som är eller vill vara aktiva på arbetsmarknaden

De åsiktpolitiska programmen vi tar sikte på är således primärt

“ Näringspolitiska programmet”

sekundärt

“Jämställdhet och mångfalds- programmet”

Bakgrund

Sverige är ett land med relativt hög svansföring inom jämlikhet men har alltså ett föråldrat synsätt på ålder som en utslagsgivande komponent vid nyanställning. Detta är tyvärr gällande och i synnerhet för våra medlemmar i Sveriges Ingenjörer.

De flesta studier och analyser visar att detta problem manifesteras, för vissa kategorier redan i 40-årsåldern, på ett sätt som gör dem “svåranställbara”.

Trots en rad olika ambitioner och direktiv från myndigheter som DO (Diskrimineringsombudsmannen) och Arbetsmiljöverket så verkar detta mönster som påbörjas tidigt inte brytas utan snarare förvärras.

Idé/Problembeskrivning

Vi motionärer vill driva tesen att vi som organisation borde vara av åsikten att verka för att ålder, om i övrigt alla formella krav för en befattning uppfylls, inte får vara utslagsgivande vid tillsättning av en arbetsroll. Jämför den, i USA, federala lag som förbjuder en potentiell arbetsgivare att efterfråga en sökandes ålder, kön, religion och liknande uppgifter, som i sig inte har med den sökta arbetsrollen att göra.

Ska vi långsiktigt se till att professionell erfarenhet och kompetens skall ligga till grund för svensk arbetsmarknad, måste befintlig ingenjörsmässig kompetens, speciellt i tider av nationell brist på högutbildade ingenjörer, ges större möjlighet att bidra till Sveriges välstånd.

Vi vill med denna åsiktsförflyttning/klargörande ge förbundet mandat att driva frågan gentemot lagstiftarna i riksdagen och hitta en möjlighet för reform inom diskrimineringslagstiftningen och/ eller inom arbetsrätten.

Vi ser såklart även att det i teorin finns en möjlighet att jobba in frågan i enskilda stora kollektivavtalsområden men vi tycker frågan i sig är större en bransch eller avtalsområde.

Vi vill inte gå för långt i lösningsansatsen i denna motionen utan vill att fokus för diskussion på FUM ligger i sakfrågan, dvs åsikten om att urval på ålder ska vara förbjudet är lika självklart som att fråga en kvinna om hon planerar att skaffa barn i närtid. Tyvärr så förekommer ju även detta, men i enskilda fall har det i a f lyckats få till en allmän normförflyttning. Vi anser att en liknande förflyttning bör göras inom frågan om ålder också.

Förslag till beslut

Motionsförfattarnas yrkar att Ingenjörfullmäktige beslutar följande:

- att införa en skrivelse i förbundets "Näringspolitiska program" att Sveriges Ingenjörer vill att förbundet anser att ålder få inte lov att vara en relevant urvalskriterium vid nyanställning
- att uppdra åt FS att arbeta in en beskrivande text i själv "Näringspolitiska program" programmet som återspeglar motionärernas idé och problembeskrivning, om inte FUM själva kan fastställa en formulering

Motionsförfattare:

Carl Olof Hydbom – Enskild medlem i
Distrikt Skåne
stöttad av Sveriges Ingenjörer Syd

Ingenjörer för ett hållbart samhälle
Företrädd av Peter Kross

Erfarna Ingenjörer
Företrädd av Bertil Nordqvist

Chefer & Ledarskap
Företrädd av Johan Tärbo