

Motion till Ingenjörfullmäktige 2024: “Ojämställda löner nu tack!”

Sammanfattning

Motionsförfattarna vill med denna text förmedla vårt förslag att ändra åsikt i frågan om att vara emot ojämställda löner och istället aktivt driva frågan om att ojämställda löner kan vara av godo.

Vi ser dock att denna ståndpunkt **ska vara ojämsställt** till förmån för nyexaminerade kvinnor. Vi anser att det finns en rad olika anledningar som leder oss till att argumentera för att ingångslöner för kvinnor på populationsnivå bör vara ca 15% högre än för män.

De åsiktpolitiska programmen vi tar sikte på är således primärt

“ inkomstpolitiska programmet”

sekundärt

“Jämställdhetspolitiska programmet”

Bakgrund

Sverige som ett land med relativt hög svansföring inom jämställdhetsområdet men alltjämt löneskillnader mellan män och kvinnor inom många sektorer i samhället. Detta är tyvärr gällande även för våra medlemmar i Sveriges Ingenjörer.

De flesta studier och analyser visar på att denna klyfta cementeras väldigt tidigt i yrkeslivet.

Trots en rad olika ambitioner och direktiv mm så verkar detta mönster som påbörjas tidigt inte brytas utan snarare förvärras.

För några år sedan hade vi i våra egna mätningar dessutom uppnått jämställda ingångslöner men det har sedan en tid fallit tillbaka

Idé/Problembeskrivning

Vi motionärer vill driva tesen att vi som organisation borde vara av åsikten att verka för ojämställda ingångslöner för nyexaminerade men i kontrast till rådande läge vill vi att detta ska vara till förmån för kvinnor.

Ska vi långsiktigt brygga klyftan mellan mäns och kvinnors löner måste vi börja nu och sikta in oss på att åstadkomma en skillnad från idag, tidigt i löneutvecklingen.

Vi kan se en rad sakliga argument som talar för att arbetsgivare skulle kunna hålla med oss om rationaliteten i detta.

Kvinnliga studenter på de tekniska fakulteterna har på populationsnivå:

- Bättre betyg än sina manliga kursare
- Bättre studietakt och tar examen i större grad på utsatt tid
- Bättre betyg på väg in i högskolan

Vi anser för övrigt att denna åsikt är lättare att nå igenom med och driva opinion på än nuvarande urvattnade åsikt i inomspolitiska programmet under temat jämställdhet. Vi anser att dagens formuleringar är väldigt allmängiltiga och helt utan spets.

Förslag till beslut

Motionsförfattarnas yrkar att Ingenjörfullmäktige beslutar följande:

- att införa en skrivelse i förbundets "Inkomstpolitiska program" att Sveriges Ingenjörer vill att förbundet tar ställning för att nyexaminerade kvinnors ingångslöner ska vara 15% högre än mäns på populationsnivå.
- att uppdra åt FS att arbeta in en beskrivande text i själva "Inkomstpolitiska program" programmet som återspeglar motionärernas idé och problembeskrivning, om inte FUM själva kan fastställa en formulering

Motionsförfattare:

Sveriges Ingenjörer Syd

Företrädd av Philip Stankovski

Ericssonlistan

Företrädd av Anna Ekebro

Sveriges Ingenjörer AB Volvo

Företrädd av Katarina Strid

Chefer & Ledarskap

Företrädd av Sofia Johannesson

Klöver Dam

Företrädd av Pia Hill

Mera Pang för Pengarna

Företrädd av Elin Petersson