

Jag har slagit i taket! Vad ska jag göra? Byta arbete eller?

Sedan ett antal år använder många arbetsgivare boxar för att sätta löner på sina medarbetare. Boxar är ett system som katalogiserar ett arbetes lägsta och högsta lön. Oftast används verktyget med minimal eller bristande information till medarbetare och fackliga företrädare. Systemet skapar onödig och felaktig rörlighet när enskilda får kännedom om att de har slagit i boxens tak. Detta instrument som elakt kan beskrivas som en ren HR-produkt för att främja personalavdelningarnas makt över den operativa och affärsmässiga verksamheten är i många stycken rent kontraproduktiv för kvalificerade och skickliga medarbetare.

Vi i Sveriges Ingenjörer måste intensifiera vårt arbete mot boxar och liknande system.

All lön ska vara baserad på hur väl man utför sina arbetsuppgifter. Det är därför angeläget att vi tar fram ett signalsystem som främjar arbetstagare som gör ett gott värv. Tidigare var det vanligt att skickliga ingenjörer befordrades till överingenjör och i utländska företag används för skickliga specialister titlarna Senior engineer, Staff engineer och Technical Fellow motsvarande cheftitlarna gruppchef, sektionschef och direktör. Klart är att erfarenhet, kreativitet, kunskap och skicklighet måste få ett tydligare genomslag på alla våra arbetsplatser.

Med anledning av ovanstående hemställer undertecknade att Sveriges Ingenjörer tar initiativet mot boxar och liknande lönesättningsystem som motverkar utveckling och framåtskridande i befintlig tjänst samt

att Sveriges Ingenjörer tar fram signalsystem som främjar ingenjörer som utför ett gott värv.

Med de bästa hälsningar

Håkan Danielsson
Ingberg Björn Nyström

Johan