

Stöd till chefer/ledare som har medarbetare utanför ”normalspektrat”

Sammanfattning:

Motionsförfattarna vill med denna text argumentera för att förbundet stärker “förmåner och tjänster”.

Vi vill lyfta att även om vi är ingenjörer, dock som individer är vi alla olika. Vi har olika sätt att lära, vi behöver olika miljöer för att individuellt kunna prestera som bäst. Om de ledare vi möter på våra arbetsplatser är lyhörda och nyfikna gagnar det företag, stat och kommuner i Sverige

Bakgrund:

Grundskolan och gymnasieåren fokuserar på att studenter lämnar med godkända betyg. Teknologer förväntas ta ansvar för sina studier och för framtida karriärer.

Något vi ingenjörer är familjära med är att problemlösning kräver fokusering och koncentration.

Det finns tex ingenjörer med tydliga NPF (Neuropsykiatriska funktionsnedsättningar), dessa fångas inte alltid upp på ett strukturerat sätt som kan hjälpa dem i framtida yrkeskarriärer och stärka/maximera deras bidrag till företagens bästa.

Idé /Problembeskrivning

Vi känner alla till att arbetsklimatet blivit allt tuffare genom åren.

Vid varsel/upsägningar kan ett företag ta tillfället i akt att bli av med de som är mer komplicerade att leda eller de som inte är så socialt utåtriktade.

Vid utvecklingssamtal kan det som chef vara svårt att nå fram till vissa individer. Kompetenta ingenjörer kan bli förfördelade vid lönerrevisioner eftersom de inte gör väsen av sig.

En del ingenjörer presterar bäst när de får sitta avskilt och kan koncentrera sig ostört.

Coacha/leda på delvis nytt anpassat sätt har blivit ännu viktigare i och med att det numer är vanligt att ingenjörer får jobba hemifrån.

Förslag till beslut

Motionsförfattarna yrkar att Ingenjörfullmäktige beslutar följande:

- Att förbundet ska tillhandahålla stöd till chefer för att kunna leda enskilda medarbetare och grupper som har viktiga egenskaper utanför normalspektrat ur ett NPF-perspektiv, även de som är mindre socialt utåtriktade.
- Att förbundet ska tillhandahålla stöd till fackliga förtroendepersoner för att kunna representera enskilda medarbetare som har viktiga egenskaper utanför normalspektrat ur ett NPF-perspektiv, även de som är mindre socialt utåtriktade och som kan vara en utmaning för fackliga förtroendevalda att stödja på ett bra sätt.
- Att förbundet ska lyfta dessa frågor i förhandlingsrum och samverkansform där arbetsgivarna deltar.

Motionsförfattare

The Ericsson list