

Stöd till förtroendevalda gällande bakgrundskontroller

Bakgrund

I en omvärld som präglas av ökad osäkerhet görs bakgrundskontroller i allt större utsträckning, både vid nyanställning och vid byte av tjänst internt på företagen. Samtidigt saknas det riktlinjer som styr tillämpningen inom den privata sektorn. Bristen på riktlinjer gör att kontroller görs godtyckligt med risk för diskriminering och kränkning av den personliga integriteten.

IMY (Integritetsskyddsmyndigheten) har nyligen gjort en hemställan till regeringen om att tillsätta en utredning med uppdrag att säkerställa en lämplig balans mellan behovet av att utföra bakgrundskontroller och skyddet för den personliga integriteten. [länk](#)

I väntan på att utredning blir klar behöver förtroendevaldas roll vid bakgrundskontroller samt de arbetsrättsliga konsekvenserna för medlemmarna klargöras. Kan en person tex säga nej till bakgrundskontroll?

Det bör finnas en behovsstyrd prövning av bakgrundskontroller med koppling till risk och skada. Omfattningen av bakgrundskontrollen ska vara kopplad till rollens ansvar och befogenheter, och därmed till möjligheten att åsamka skada på verksamhet och kollegor.

Fackliga förtroendevalda bör ges tillräcklig information för att kunna representera medarbetare och säkerställa att bakgrundskontroller inte missgynnar någon oskäligt.

Vi föreslår därför fullmäktige besluta

att förbundet utreder hur vi kan arbeta för att minska risken för diskriminering och intrång i den personliga integriteten vid bakgrundskontroller.

att förbundet informerar/utbildar förtroendevalda om hur de kan ge stöd till medlemmar och verka för en lämplig balans mellan behovet av att utföra bakgrundskontroller och skyddet för den personliga integriteten.

Scaniaingenjörer för trygghet i förändring

Mera pang för pengarna