

Motion on strategi för löneavtal

Vi har idag ett antal avtal med löneskrivningar (stupstock, sifferlösa avtal, processavtal) som inte gett önskat resultat. Det är lätt att säga att avtalet är bra men tillämpningen är fel. Tyvärr är det ett resonemang i linje med att kartan är bra men verkligheten är fel.

När man förhandlar rent allmänt har man en strategi för vad man vill uppnå. I vårt förbund saknas, anser vi, en skriftlig strategi när det gäller lönerna för att tydliggöra riktningen som följer från de åsikter vi för fram i förbundets inkomstpolitiska program.

För den som är osäker på vad en strategi bör innehålla kan begrepp som principer för: faktisk lönestruktur, livslön, skillnad mellan ingångslön och slutlön, kompetens och strategisk kompetensutveckling ge en känsla för centrala punkter.

Slutligen, strategin ska inte innehålla procentsatser och liknande hur strategin uppfylls utan, som sagt, övergripande principer som en riktning för att förverkliga åsikterna som presenteras i bland annat vårt inkomstpolitiska program.

Vi föreslår fullmäktige

Att uppdra åt förbundsstyrelsen att ta fram en tydlig strategi för att uppnå våra grundläggande mål när det gäller lönerna.

Att förbundets lönestrategi ska redovisas och godkännas på nästa fullmäktige.

Att förbundets lönestrategi löpande följs upp och godkänns på varje fullmäktige med de anpassningar som förbundsstyrelsen och eller Fullmäktige anser nödvändiga över tid.

David Lindgren - Ingenjörerna i Västmanland och Dalarna

Bertil Nordqvist - Erfarna ingenjörer

Patrik Milton - Ingenjörer i Valfärden

Björn Nyström - Ingenjörer för ett hållbart samhälle

Patricia B Quaglia - Ingenjörer för ett hållbart samhälle

Peter Kross - Ingenjörer för ett hållbart samhälle